

Barcelona, 12 de juny de 2017

A l'atenció del Mgfc. Sr. Joan Elias i Garcia, Rector de la Universitat de Barcelona  
Rectorat de la Universitat de Barcelona  
Edifici Històric 1er.pis  
Gran Via de les Corts Catalanes, 585, 08007 Barcelona

En nom de l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere li volem transmetre la nostra preocupació davant d'una sèrie de fets i accions recents, que considerem que suposen un retrocés tant per, les polítiques d'igualtat entre dones i homes a les universitats catalanes i espanyoles, com pel futur de la recerca transversal i especialitzada en temes d'igualtat, dones i gènere.

Som conscients que moltes recercadores membres de l'Institut han obtingut una valoració negativa de la seva recerca a, sigui en projectes de recerca o en l'avaluació de la seva promoció o consolidació professional, tot i tenir els mèrits suficients, ja que la interdisciplinarietat es penalitza en les comissions. Alhora, investigadores sèniors de l'iiEDG no han obtingut l'emeritatge sol·licitat, malgrat haver dut a terme una recerca pionera en gènere en les seves respectives disciplines.

Arran de l'aprovació de l'anomenat "Decret Wert"<sup>1</sup>, algunes universitats han penalitzat el PDI que no disposi d'un tram de recerca viu, tot incrementant la seva càrrega lectiva o bé forçant la codirecció de tesis doctorals. Les dades apunten que aquest barem pot repercutir més negativament en les dones.

Com bé coneix, les professores universitàries no han tingut ni tenen encara les mateixes oportunitats de promoció professional en el desenvolupament de la carrera universitària. i Aquesta problemàtica es sol explicar per una desigual distribució de cures en el si de la societat, per l'existència d'un marcat biaix de gènere en l'avaluació de la recerca i la docència de les dones i per la manca de visibilitat de les seves aportacions a la ciència i a la universitat, atès l'androcentrisme que encara existeix a l'Acadèmia. A això hem d'afegir, la poca valoració de la recerca transversal i alhora especialitzada en feminismes, dones i gènere per part de les disciplines i les àrees de coneixement tradicionals.

Una segona qüestió preocupant en el pla més institucional és la tendència recentment adoptada per algunes universitats catalanes, de fusionar les unitats d'igualtat amb altres unitats funcionals més grans, que inclouen un conjunt divers d'àrees sota el títol d'acció social i compromís social. Entenem des de l'iiEDG que aquest tipus de mesures

---

<sup>1</sup> Real Decreto-ley 14/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo.

impliquen una involució en el procés encara incipient de portar a terme les necessàries polítiques d'igualtat que exigeix la normativa europea, espanyola i catalana amb la finalitat d'aconseguir una igualtat plena i real entre les dones i homes en l'àmbit universitari que és on, justament, es forma i investiga en aquest tema.

Segons el nostre parer, les accions esmentades no responen a les línies polítiques marcades per la Comissió Europea en el programa Horitzó 2020 i per l'*European Research Council* les quals plantegen, en els seus objectius, no només incorporar la dimensió de gènere en la recerca sinó fomentar la investigació sobre gènere. Aquesta dimensió és especialment important en alguns camps, com el de la ciència, per donar visibilitat i reconèixer l'expertesa de les investigadores.

És per això que demanem a les universitats catalanes que despleguin polítiques i que, concretament,

1. Es diguin a terme mesures actives urgents i compensatòries per fer possible el desenvolupament i la valoració justa de les trajectòries de recerca i docència de les professores i professors que han fet la recerca transversal i alhora especialitzada en feminismes, dones i gènere, per part de les disciplines i les àrees de coneixement tradicionals.
2. Es despleguin polítiques d'igualtat en les universitats en unitats especialitzades que comptin amb persones expertes en gènere i disposin de recursos suficients, d'acord amb les lleis d'igualtat i d'universitats espanyola i catalana.
3. Es defensi la continuïtat del finançament estatal i europeu en les àrees de recerca interdisciplinària i especialitzada de dones, gènere i feminismes.

Cordialment,



Teresa Cabruja Ubach  
Vicedirectora de l'iiEDG(UdG)



Núria Pumar Beltrán  
Directora de l'iiEDG (UB)



Dolors Comas d'Argemir Cendra  
Secretaria de l'iiEDG (URV)