

PUNTS BÀSICS DEL PROGRAMA PRESENTAT PER LA CANDIDATURA A L'ELECCIÓ DE LA DIRECCIÓ DE L'INSTITUT INTERUNIVERSITARI D'ESTUDIS DE DONES I GÈNERE (IIEDG) - ABRIL 2014 –.

CANDIDATURA ENCAPÇALADA PER:

- Susanna TAVERA (UB) (directora)
- Teresa CABRUJA (UdG) (vicedirectora)
- Teresa TORNIS (UAB) (secretària – càrrec no electe)

Com sabeu aquesta candidatura prové dels ànims i els compromisos en cercar una continuïtat en l'IIEDG que ha tingut en compte alguns dels criteris que han sorgit al llarg d'aquests anys així com la situació actual

S'ha previst, a més, una continuïtat de l'equip en el cas de la UB per part de la nostra companya Elisabet Almeda, però que s'haurà d'acabar de confirmar en funció de diferents condicions.

Us fem a mans, no tant un programa d'objectius, doncs, òbviament no era possible amb el temps de creació d'aquesta candidatura i per les circumstàncies que coneixeu totes i tots, però sí alguns dels objectius i criteris que ja hem parlat i en els que estem d'acord de treballar-hi. Òbviament, si s'escau, més endavant es concretaran accions i temporalitats precises.

Punt 1:

El principal objectiu de l'equip serà treballar per aconseguir la consolidació institucional del IIEDG com a Institut Interuniversitari en l'àmbit del mapa universitari català. Això vol dir:

- posar en valor la tasca pionera que desenvolupa el IIEDG en la temàtica que el va fer possible i el defineix: la docència, la recerca i la transferència de coneixement en el camp dels estudis sobre les dones i el gènere a Catalunya.
- fixar la interlocució, de manera clara i sòlida, entre les Universitats que conformen, a l'actualitat, l'Institut i les instàncies acadèmiques pertinents. Clarificació que anirà orientada a reforçar els vincles actuals i a preveure possibles actuacions futures.
- fixar els compromisos institucionals corresponents entre l'IIEDG i les instàncies acadèmiques implicades en la seva constitució, a fi de trobar alguna fórmula

entre els convenis originals i la situació actual per part de les universitats coordinades.

- Fixar els compromisos així mateix amb totes aquelles altres institucions relacionades amb la temàtica esmentada i cercar el suport institucional necessari perquè l'IIEDG pugui continuar desenvolupant la seva tasca, a satisfacció de totes les institucions amb les que manté relació.
- Clarificar que l'agrupament de 16 grups de recerca interdisciplinaris i interuniversitaris que en va fer possible la seva creació constitueixen un dels eixos de les polítiques acadèmiques europees i de les lleis que les inspira, raó per la qual la seva permanència s'ha de garantir, doncs en resulta indispensable manteniment pel compliment dels diferents plans d'igualtat aprovats i en desenvolupament a les universitats catalanes.

Punt 2:

Un segon objectiu de l'equip serà reforçar les bases de col·laboració dels diversos grups de recerca i membres individuals amb l'IIEDG. Tasca que, ben segur, suposarà estudiar noves fórmules de col·laboració dels actuals i futurs grups de recerca i membres del Institut, a fi d'acomplir les exigències del model universitari català. Sempre amb el benentès que aquestes noves formulacions contemplaran el no posar en risc ni l'actual diversitat de les aportacions, ni la quantitat ni la qualitat de les dites col·laboracions en l'estudi de les dones i el gènere.

Punt 3:

Un tercer objectiu de l'equip serà vetllar per la qualitat intel·lectual de les tasques que es desenvolupin o siguin tutelades per l'IIEDG. Procurant, a més, que aquesta qualitat es faci extensiva a les condicions laborals de les persones docents, investigadores, tècniques o similars que tinguin a veure amb el Institut.

En aquest punt, donada la situació de crisi actual que tant afecta a les universitats catalanes, l'equip vetllarà, molt especialment, perquè les persones joves puguin desenvolupar la seva carrera acadèmica amb el màxim rigor i transparència, així com minimitzar el impacte de les polítiques actuals en la nova precarització femenina a l'àmbit universitari.

D'altra banda, un altre dels objectius serà el de cercar formes de participació, informació i alternatives en l'actual construcció de criteris avaluatius de la recerca en el

camp del gènere, les dones i el feminisme que puguin col·laborar en aconseguir avaluacions més justes i menys perjudicials per la recerca especialitzada des d'aquest enfocament o camp o als grups interdisciplinaris.

Addenda:

Les persones que es presenten tenen clar que no cal partir de zero per aconseguir aquests objectius. Ans al contrari, l'IIEDG compte amb la feina feta fins al moment pels anterior equips. I, particularment, per l'equip anterior que, en la seva etapa més recent, ha estat capaç de desenvolupar dos magnífics projectes a desenvolupar en el futur més immediat: el Pla Estratègic (2012-2015) i el Programa de Doctorat que està a l'espera de ser aprovat (l'AQU i l'ANECA). A més de comptar amb l'històrica creació d'un Màster Interuniversitari en Estudis de dones, gènere i ciutadania, entre les 8 universitats que ja ha passat una verificació i continua en desenvolupament coordinat i promogut des del seu inici pel pdi de l'IIEDG (anys 2007-2008). Feina feta i projectes col·lectius per descomptat que, a més, compte amb allò que és més imprescindible per a la bona marxa de l'IIEDG: una organització de reagrupament que des de l'inici prové de l'interés en l'intercanvi, la formació, l'especialització i la transferència, només possible gràcies al compromís, la dedicació i entusiasme de totes les membres del IIEDG que l'han fet possible fins ara i que s'esforcen i volen que continuï.