



MEMÒRIA 2018

Presentada i aprovada al Consell Plenari celebrat a l'Auditori de l'Institut Català de les Dones el 6 de març de 2019

INDEX

I. PRESENTACIÓ.....	4
II. ACCIONS INSTITUCIONALS.....	5
Polítiques d'avaluació de recerca	5
Cerca d'un model sostenible i estable de finançament	7
Reconeixement de la Gestió a l'iiEDG	8
Plataforma de Centros Universitarios de Estudios Feministas y de Género	9
La comissió permanent	10
III. ACCIONS DE RECERCA.....	11
L'activitat de recerca i les recercadores de l'iiEDG	11
Estades de recerca d'investigadores a l'iiEDG	13
Premis de l'iiEDG i Publicacions	13
IV. ACCIONS ORGANITZATIVES.....	13
Comissió de Recerca	13
Butlletí i Pàgina Web	13
V. EL MÀSTER OFICIAL EN ESTUDIS DE DONES, GÈNERE I CIUTADANIA (EDGC).....	14
VI. EL DOCTORAT INTERUNIVERSITARI D'ESTUDIS DE DONES I GÈNERE: CULTURES, SOCIETATS I POLÍTIQUES	15
VII. Postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública	16
VIII. EXERCICI ECONÒMIC	18
ANNEXOS	18

I. PRESENTACIÓ

L'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere (en endavant iiEDG) és un institut interuniversitari de recerca que té com a objectiu principal promoure la investigació, la docència i la transferència de coneixements dels estudis sobre dones, gènere i feminismes mitjançant aproximacions transversals i interdisciplinàries.

Tant els objectius com les activitats de l'institut contribueixen a desplegar el mandat legal d'incorporar la dimensió de gènere en la recerca de forma transversal previst a la normativa europea, estatal i catalana. Més concretament, la llei catalana 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes prescriu “potenciar el treball de les dones investigadores i la seva participació en els grups de recerca, fent visibles les seves aportacions en els àmbits científics i tècnics” (art. 29.2).

Alhora pretén erigir-se en un referent a Catalunya en l'aplicació de les polítiques de recerca europees especialment per la Comissió Europea en el programa Horitzó 2020 i per l'European Research Council que plantegen, entre els seus objectius, incorporar la dimensió de gènere en la recerca per tal de que respongui tant a les necessitats dels homes com a les de les dones. Així com aconseguir una transformació de la ciència per a que sigui no androcèntrica, justa i igualitària en termes de sexe, gènere i sexualitats; i, finalment, fomentar la investigació sobre gènere en si mateixa per tal de comprendre-la millor.

La interdisciplinarietat dels estudis de gènere i feminismes fa adient que hi hagi un institut d'abast interuniversitari que contribueixi a donar visibilitat a una recerca especialitzada i a vegades excessivament fragmentada mitjançant una plataforma unitària i que posi en contacte els resultats d'aquesta recerca amb la societat civil.

Malgrat el difícil context polític, social i econòmic que viu Catalunya, l'iiEDG ha continuat amb normalitat la seva activitat institucional i ha plantejat diverses iniciatives acadèmiques i de transferència de coneixement. Des de la direcció de l'institut es vol abordar un debat ample sobre la consolidació de l'iiEDG com a institut de recerca davant dels principals reptes derivats de les transformacions experimentades en els darrers anys en les polítiques de recerca, les de professorat i les polítiques universitàries d'igualtat.

En la línia de continuar desenvolupant programes d'estudis de tercer cicle interuniversitaris, l'iiEDG ha dut a terme la primera edició del postgrau sobre Polítiques Públiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública amb una valoració positiva i iniciarà la segona edició el pròxim mes d'abril.

Aquesta memòria 2018 es correspon amb el tercer i darrer any de mandat de l'equip directiu escollit l'octubre de 2015 i el qual està conformat per: Núria Pumar, professora TU Dret del Treball de la Universitat de Barcelona (presidenta), Teresa Cabruja, professora TU Psicologia Social de la Universitat de Girona (Vice-presidenta) i Dolors Comas d'Argemir, Catedràtica d'Antropologia (Secretària acadèmica).

Amb el plenari i la permanent, l'equip directiu ha analitzat els diversos reptes que ha d'afrontar l'iiEDG com a institut de recerca i que fan que el context actual sigui molt diferent que el que hi havia quan es va crear en el 2007: han canviat les polítiques de recerca, hi ha una manca de reconeixement de la gestió i les universitat han anat canviant la seva relació amb l'Institut.

En aquest context advers, la situació institucional de l'iiEDG ha experimentat una situació especialment crítica: la manca de reconeixement de la gestió per parts de les universitat s'ha vist agreujada per la decisió de la Universitat de Barcelona en tant universitat coordinadora, de retirar el finançament de la secretaria tècnica a partir de l'any 2019.

En desembre de 2018, un cop esgotat el mandat de l'equip directiu, es van convocar eleccions per renovar aquest i no es va presentar cap candidatura. Davant d'això l'equip directiu actual ha continuïtat en funcions fins el nomenament per la Comissió Permanent en data 8 de febrer de 2019, tal com preveu el reglament, d'una comissió gestora conformada per tres professores de tres universitats distintes que en aquests propers sis mesos tenen l'encàrrec de fer una proposta sobre la viabilitat i el futur de l'institut.

II. ACCIONS INSTITUCIONALS

Polítiques d'avaluació de recerca

Les normatives i directrius europees, estatals i catalanes¹ ordenen incorporar la dimensió de gènere en la recerca de forma transversal - i més específicament l'art. 28.2 del 17/2015, de 21 de juliol²

Malgrat això, el mapa recentment elaborat pel Grup de treball de la Xarxa Vives, "La perspectiva de gènere en docència i recerca a les universitats de la Xarxa Vives d'Universitats"³, així com les dades recollides per la majoria d'observatoris i unitats d'igualtat de les universitats catalanes reflecteixen les dificultats de consolidació dels grups i recercadores especialitzades en feminisme i gènere i, alhora, de la trajectòria professional d'estabilització i promoció d'aquestes.

Les administracions i agències de recerca- catalanes i estatals- amb la voluntat d'endreçar, enfortir i internacionalitzar la recerca a Catalunya fomenten la creació de grups de recerca

¹ Ley Orgánica 6/2006, de 19 de julio, de reforma del Estatuto de Autonomía de Cataluña

http://www.congreso.es/consti/estatutos/ind_estatutos.jsp?com=67

Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2007-6115>

Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2011-9617

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista

http://dogc.gencat.cat/ca/pdogc_canals_interns/pdogc_resultats_fitxa/?documentId=491383&language=ca_ES&action=fitxa

² Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (DOGC. 23/07/2015)

³ <http://vives.org/PU3.pdf>

grans que vinguin a coincidir amb unitats organitzatives més amples com, per exemple, els departaments o les àrees de coneixement.

Segons el nostre parer, aquestes tendències legítimes, incideixen negativament en les recerques feminista i en gènere, donat el seu caràcter interdisciplinari i especialitzat i també, des del punt de vista de l'organització de la recerca, en tant que és una recerca no reconeguda amb una àrea de coneixement pròpia.

En aquest sentit, observem les següents implicacions derivades de la implementació d'aquestes polítiques:

- A) Reforcen l'homogeneïtat versus la diversitat en la recerca i devalua la tasca dels equips de recerca que aborden línies interdisciplinàries i que acadèmicament no formen part del "mainstreaming" acadèmic.
- B) Impacten negativament en els grups de recerca especialitzats en gènere que han disminuït en nombre i dimensions en relació al mapa que es disposava en els darrers anys. Els SGR tenen especial incidència en els grups de recerca petits i en fase de consolidació ja que els estudiants pre-doctorals no poden obtenir beques si no pertanyen a un SGR. Això ha comportat la dispersió dels grups i que els seus membres s'hagin hagut d'incorporar a les seves respectives àrees de coneixement per tal de tenir mèrits.

La implantació dels SGR pot comportar, en definitiva, efectes no desitjats, entre d'altres, que les dones joves hagin d'abandonar els grups de treballs reals i no puguin escollir lliurement el seu desenvolupament de carrera.

Per altra banda, aquest reconeixement dels SGR no implica solament un mèrit de recerca sinó que s'erigeix en un requisit per accedir al finançament, a beques pre-doctorals i post-doctorals i, en definitiva, repercuteix de manera significativa en l'avaluació de la carrera professional acadèmica.

En coherència amb aquestes dinàmiques, la composició de la membresia de l'iiEDG s'ha anat transformant en els darrers anys : molts dels grups de recerca en gènere s'han dissolt degut a les dificultats en la seva consolidació i/o la jubilació de les seves investigadores principals. Alhora, moltes recercadores han passat a integrar grups més grans que no treballen en exclusiva el gènere.

Cada cop més grups de recerca de l'iiEDG són "subgrups" que s'integren dintre de grups de recerca més amples SGR. Per altra banda, la progressiva dissolució dels grups ha comportat que en l'iiEDG creixi de manera progressiva el número de recercadores individuals que treballen en gènere i que formen part de grups de recerca aliens a l'iiEDG.

Es detecta la problemàtica, ja comentada en diferents reunions amb la permanent, sobre la manca de correspondència entre les dades que disposa la Direcció General de Recerca sobre l'iiEDG i la realitat dels grups de l'iiEDG, la qual cosa dificulta la presentació formal de la seva membresia i en fragilitza la política de reconeixement.

En el sí de la permanent també s'ha debatut sobre les possibilitats d'enfortir la recerca de l'iiEDG i els seus grups tot creant sinergies de recerca i afavorint l'existència de grups de

recerca existents així com la demanda conjunta de projectes. Per altra banda es considera que cal reforçar la Comissió de Recerca i que aquesta segueixi les directrius de com cal organitzar la recerca actualment.

INICIATIVA DE L'iiEDG: L'equip directiu va enviar una carta a les universitats, Comissió de Dona i Ciència, AQU, etc. en relació a manca de reconeixement de les tasques de gestió exercides a l'iiEDG com institut de recerca. La UB va eliminar la rebaixa docent reconegut a la presidència mentre que la vicepresidència i la secretaria mai han tingut aquesta disminució. L'AQU, per la seva banda, no reconeix aquesta dedicació (gratuïta) com a mèrit individual de gestió.

Resum de les principals accions iiEDG 2018:

- Carta reivindicant el reconeixement de la gestió de l'iiEDG que va ser aprovada unànimement per la Comissió Permanent de l'iiEDG ha estat enviada als rectorats i vicerectorats de recerca de les universitats participants de l'iiEDG, a la direcció de l'Agència per la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU), a la direcció de la Direcció General de Recerca i a la Comissió Dona i Ciència (9 d'octubre de 2018) : vam rebre resposta de l'AQU i de la Comissió Dona i Ciència
- Reunió de Direcció i Vicedirecció amb la presidenta de la Comissió Dona i Ciència (12 de novembre de 2018)

Cerca d'un model sostenible i estable de finançament

El finançament de les universitats en els darrers anys ha patit de forma excepcional la crisi econòmica i les restriccions pressupostàries de les administracions. En el cas de l'institut aquesta evidència ha estat aclaparadora i es va traduir en el seu moment en la interrupció del model de finançament previst en el Conveni de Constitució de 2005 i alhora en el Conveni signat en el 2007, entre la Departament d'Universitats, l'Institut Català de les Dones i la Universitat de Barcelona. Concretament l'any 2011 la Direcció General de Recerca va interrompre el seus compromisos de finançament cap a l'iiEDG.

Des de llavors, el contracte de la secretària tècnica ha estat finançat per la Universitat de Barcelona, de manera que la meitat de la despesa ha anat a càrrec del Vicerectorat de Recerca i l'altra meitat al Vicerectorat de Docència.

A les qüestions polítiques s'han d'afegir a altres circumstàncies organitzatives i de gestió que perjudiquen l'institut, com són el fet que aquest no compti amb pressupost propi i que tampoc hagi estat dotat d'un programa estable de finançament com sí que tenen la resta d'institut propis de les respectives universitats.

A més, el proveïment de finançament mitjançant ajudes tècnicament no pot ser imputat a l'institut sinó que aquesta ajuda la rebrà la universitat a la que pertany la recercadora principal. Alhora hem constatat que moltes d'aquestes ajudes no es permeten que siguin subvencionables els costos d'infraestructures i que permetin la continuïtat de l'institut en tant que són pressupostos finalistes.

A més de la fórmula de finançament col·lectiva i universitària que garanteixi l'annual funcionament mínim i bàsic de l'iiEDG, aquest no descarta recórrer a altres formules de finançament complementàries i/o alternatives com pot ser el finançament per part dels grups de recerca integrants, de l'AGAUR, de l'ICD, etc. Sense perjudici de la cerca de mecanismes d'autofinançament mitjançant ajuts de recerca.

INICIATIVA DE L' iiEDG: Proposta de finançament de l'equip directiu als rectorats de recerca de les universitats participants (abril 2016) per aconseguir un nou model de finançament col·lectiu i estable i posteriors visites de l'equip a diferents vicerectorats per treballar la iniciativa conjuntament⁴. Posteriorment es va elaborar una addenda de conveni de constitució de l'iiEDG per modificar la manca d'aportacions econòmiques de les universitats participants a l'institut, tramitació encara pendent d'acceptació.

Com a mesura alternativa, el gener de 2017, la permanent va aprovar com a un punt únic de l'ordre del dia: Aprovació de la aportació de les despeses per les universitats participants pel pressupost 2017 i fruit d'aquest acord i les gestions pertinents les universitats han realitzat les aportacions a l'iiEDG en el mesos d'octubre de 2017.

Ahora l'equip directiu, ha cercat vies de finançament distintes: així, en el conveni del Postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública va negociar una partida pressupostària per l'iiEDG en concepte de canon (veure annex)

Tanmateix, l'any 2018 s'han mantingut diverses reunions amb el Vicerectorat de Recerca i Docència per tal de mantenir l'acord de finançament de la secretaria tècnica de l'institut. En març de 2018, en una reunió amb el Vicerectorats de Docència i Recerca ens van comunicar a la direcció de l'iiEDG i a la coordinadora del màster d'Estudis de Dones i Gènere, la necessitat de buscar fórmules alternatives de finançament i la retirada futura de les aportacions fins ara acordades. Al desembre de 2018 se va comunicar la no aportació de finançament per part de la UB a l'iiEDG durant l'any 2019. El contracte de secretaria tècnica del mesos de gener a juny de 2019 s'ha finançat amb pressupost de l'iiEDG que les universitats participants van aportar l'any 2017.

Reconeixement de la Gestió a l'iiEDG

Des de l'inici de l'institut, les universitats participants només han reconegut la gestió de la direcció en compensació a la dedicació mitjançant la reducció de la docència. La resta de càrrecs (sots-direcció i secretaria, membres de la comissió permanent) i membres d'altres comissions no han rebut ni reben cap mena de reconeixement de les tasques per part de les seves respectives universitats.

⁴ L'Equip Directiu de l'iiEDG es va reunir amb el Vicerectorat de Recerca de UAB (6 de juliol de 2016), el Vicerectorat de UVIC-UCC (29 de juliol de 2016) i Vicerectorat de Recerca de la UB (28 de febrer de 2016)

Malauradament aquesta manca de reconeixement s'ha estès a la direcció de l'institut coincidint amb al renovació del rectorat de la Universitat de Barcelona i l'aplicació d'un canvi de criteris en l'aplicació de la reducció de jornada.

Adicionalment, la normativa de la Generalitat⁵ de reconeixement de mèrits de gestió no inclou la direcció d'instituts de recerca interuniversitaris.

INICIATIVA DE L'iiEDG: La directora ha mantingut diverses reunions i gestions amb els vicerectorats de recerca i docència de la Universitat de Barcelona per abordar el manteniment de facilitats a la direcció de l'institut, de moment sense resultat satisfactori.

Resum de les principals accions de l'iiEDG 2018 (posem reunions 2019 perquè van ser demanades l'any 2018):

- Reunió Vicerectorat de Docència i Vicerectorat de Recerca (març de 2018)
 - Assistència de la directora iiEDG + la coordinadora del Màster d'Estudis de Dones en substitució de representant de la permanent
- Reunió Vicerectorat d'Igualtat (20 de febrer de 2019)
 - Assistència de la Directora iiEDG- representant de UB a la Permanent
- A iniciativa del VR Igualtat reunió per parlar de recerca i docència de amb l'assistència de vicerectorats, deganats implicat, alguns grups de recerca, directora iiEDG i Permanent (22 de febrer de 2019)

Plataforma de Centros Universitarios de Estudios Feministas y de Género

El 20 de gener de 2017 va tenir lloc a Madrid la segona reunió de la *Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género*, a la que van assistir la Teresa Cabruja i la Núria Pumar. A la reunió es va acordar nomenar una comissió d'estatuts per elaborar una proposta d'estatuts de la plataforma on figurés la seva denominació, forma jurídica, composició, formes de presa de decisions, etc. Alhora com accions més puntuals es va decidir que, al marge de possibles accions legals per iniciativa de cada universitat, s'hauria de traslladar aquesta queixa als rectors de les universitats així com davant dels mitjans de comunicació i dels representants polítics. Una segona decisió ha estat la d'iniciar una campanya de signatures per demanar la inclusió d'una comissió específica en el *Real Decreto 415/2015, de 29 de mayo, que regula la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios*; campanya en la qual ha participat l'IIEDG i de la qual heu tingut notícia. En aquesta reunió va ser escollida la Teresa Cabruja per formar part de la comissió gestora de la Plataforma i la Núria Pumar per formar part de la comissió dels estatuts.

⁵ DECRET 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya.

El 2 de juny es va celebrar a Madrid la tercera trobada de la Plataforma amb l'objecte de constituir-se com a entitat amb personalitat jurídica. A la reunió van assistir la Núria Pumar i la Mònica Borrell.

Durant aquest any 2018 la Plataforma ha gestionat la seva conversió en una entitat amb personalitat jurídica, comptant amb els seus propis estatuts. Així mateix, durant el mes de gener de 2019 la EUFEM va ratificar el manifest en recolzament a les polítiques contra la violència de gènere, manifest al qual l'iiEDG també s'hi va adherir.

Les relacions amb l'ICD i amb altres entitats (ICPS, CNS, CNDC, IM)

L'iiEDG ha continuat participant en el [Curs de Lectures de Teoria Feminista. Grans temes feministes a la literatura i la teoria](#)

Amb l'ICD i l'EAPC s'ha realitzat de manera molt satisfactòria la primera edició del Postgrau en Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública que s'explica més detalladament en un apartat específic de la present memòria.

La Núria Pumar en qualitat de directora de l'iiEDG va assistir a una sessió informativa i de treball sobre el procés d'elaboració i participació del Pla Estratègic de Polítiques de Gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya el dia 27 de febrer, de 16 h a 18 h, a l'auditori de l'Institut Català de les Dones

L'iiEDG es va presentar a la convocatòria PACUI 2018 "Actividad del ámbito universitario relacionada con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres" amb la proposta "I Congreso Internacional de Doctorandos en investigaciones sobre mujeres, igualdad y género: debates metodológicos para la inclusión del género en el proyecto de tesis" (26 de juliol de 2018). Malauradament, per un error administratiu de la Universitat de Barcelona, les propostes enviades per aquesta Universitat han estat excloses de la convocatòria.

L'iiEDG es va presentar a la convocatòria d'Ajuts per projectes de Violència de Gènere del Consell Interuniversitari de Catalunya amb la proposta de projecte "iiEDG: Avançar en la recerca sobre violències interseccionals cap a les dones". Pendent de resolució

La comissió permanent

La Comissió Permanent de l'iiEDG està formada actualment per Carme Sanmartí Roset UVIC-UCC), Isabel Salamaña (UdG), Enrico Mora (UAB), Màrius Domínguez (UB), Inmaculada Pastor (URV), Marta Llorente (que quan no pot venir per motius personals es substituïda per Olga Pons en representació de la UPC). Acabat el seu mandat estan convocades eleccions pel dia 6 de març de 2019

Durant l'any 2018 s'ha reunit trimestralment: 24 d'abril de 2018, el 2 de juliol de 2018, el 21-11-2018 i el 17-1-2019.

Per veure els acords de Permanent: <https://www.iiedg.org/ca/menu-de-prova-2/acords-comissio-permanent>)

III. ACCIONS DE RECERCA

L'activitat de recerca de les recercadores iiEDG

Actualment l'iiEDG està format per 15 Grups de Recerca, dels quals 14 pertanyen a les universitats participants de l'Institut i 1 a una universitat no participant (UOC), i per 47 investigadores i investigadors individuals adscrits a l'iiEDG.

Nom Grup: Salut i Atenció Sanitària <http://www.udg.edu/grsalutiatenciosanitaria>

- IP: Dolors Juvinyà (UdG)
- Núm. Investigadors/es: 11
- Tipologia de Grup: SGR 2017-1767

Nom Grup: Treballs, Institucions i Gènere <http://www.ub.edu/tig>

- IP: Cristina Borderías (UB)
- Núm. Investigadors/es: 13
- Tipologia de Grup: SGR2017-1258

Nom Grup: Cos i textualitat <http://cositextualitat.uab.cat/>

- IP: Meri Torras (UAB)
- Núm. Investigadors/es: 1
- Tipologia de Grup: SGR 2017-1207

Nom Grup: Dones i Drets - Antigona <http://www.centreantigona.org/>

- IP: Encarna Bodelón (UAB)
- Núm. Investigadors/es: 10
- Tipologia de Grup: SGR 2017-1775

Nom Grup: Geografia i Gènere <http://geografia.uab.cat/genere>.

- IP: Mireia Baylina (UAB)
- Núm. Investigadors/es: 6
- Tipologia de Grup: SGR 2017-1104

Nom Grup: Copolis, Benestar, Comunitat i Control Social <http://www.grup.copolis.org/>

- IP: Màrius Domínguez
- Núm. Investigadors/es: 14
- Tipologia de Grup: SGR 2017-1145

Nom Grup: GENTIC Relacions entre el Gènere i les TIC a la Societat del Coneixement
http://in3.uoc.edu/opencms_portalin3/opencms/en/recerca/list/gender_icts

- IP: Milagros Sainz (UOC)
- Núm. Investigadors/es: 16
- Tipologia de Grup: SGR 2017-627

Nom Grup: Centre d'Estudis Interdisciplinaris de Gènere (UVic-UCC)

<http://www.mon.uvic.cat/estudisdegenere>

IP: Gerard Coll-Planas (UVIC-UCC)

- Núm. Investigadors/es: 16
- Tipologia de Grup: agrupa diferents grups de recerca SGR

Nom Grup: Seminari d'Estudis de la Dona <http://www.uab.es/servlet/Satellite/desigualtat>

- IP: Pilar Carrasquer (UAB) i Sònia Parella (UAB).
- Núm. Investigadors/es: 11
- Tipologia de Grup: Grup de llarga trajectòria conjunta. Agrupa diferents grups de recerca

Nom Grup: Seminari Interdisciplinari d'Estudis de Gènere

- IP: Montserrat Moreno (UB) i Aurora Leal (UAB)
- Núm. Investigadors/es: 13
- Tipologia de Grup: Grup de llarga trajectòria conjunta
-

Nom Grup: Discurs, Gènere, Ciència i Cultura (DIGECIC)

- IP: Teresa Cabruja
- Núm. Investigadors/es: 4
- Tipologia de Grup: Grup reconegut per UdG

Nom Grup: GR d'Igualtat d'Oportunitats a l'Arquitectura, la Ciència i la Tecnologia (GIOPACT)

<https://rwww.recerca.upc.edu/giopact>

- IP: Olga Pons (UPC)
- Núm. Investigadors/es: 5
- Tipologia de Grup: Grup de recerca reconegut per UPC

Nom Grup: Des-Subjectant. Grup d'Estudis Socials de la Subjecció i la Subjectivitat des d'una Perspectiva de Gènere

- IP: Margot Pujal
- Núm. Investigadors/es: 6
- Tipologia de Grup:

Nom Grup: Grup de recerca Emigra <http://grupsderecerca.uab.cat/emigra>

- IP: Silvia Carrasco
- Núm. Investigadors/es: 6
- Tipologia de Grup:

Nom Grup: Grup d'Estudis de Dret i Dones (GEDID).

- IP: Eva Pons
- Núm. Investigadors/es: 8
- Tipologia de Grup: Grup de recerca reconegut per la UB

Nom Grup: Multiculturalisme i Gènere

- IP: Mary Nash
- Núm. Investigadors/es: 8
- Tipologia de Grup: Grup incorporat a una SGR de departament/s

L'iiEDG compta amb investigadores incorporades individualment a l'iiEDG (per veure el llistat de les investigadores individuals:

<https://www.iiedg.org/ca/menu-de-prova-2/investigadores-i-investigadors-individuals>

A l'annex, i de manera provisional, s'inclou les dades de recerca de l'any 2018 de les investigadores i investigadors de l'iiEDG (quan s'hagi finalitzat la recollida de dades s'incorpora les dades de la resta de grup en aquesta memòria)

Estades de recerca d'investigadores a l'iiEDG

Durant l'any 2018 hem rebut petició de realitzar estades a l'iiEDG:

- Jorge Alberto Chávez, màster de la Universidad de Guadalajara (Mèxic) entre abril i maig de 2018
- Lucelia Tavares, professora de la Universidade Estadual Mato Grosso do Sul (dates a determinar)
- Tatiana Marisel Pizarro, del Instituto de Investigaciones Socioeconómicas, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de San Juan, Argentina
- Gabriela Noriega Valencia, estudiant de doctorat de la Universitat de Sonora, Mèxic
- Raquel Alonso Chile, de Cuba, matriculada en el doctorat d'Estudis de Gènere: cultures, societats, polítiques.
- Oriol Poveda, doctor de la Universitat d'Uppsala, Suècia.

Premis de l'iiEDG i Publicacions

Premi al Millor Treball Final de Màster.

El Premi al Millor Treball Final de Màster de la convocatòria 2017 es va atorgar per acord de la Comissió Permanent de l'iiEDG reunida el 25 de maig de 2018 el treball l'aluma Liliana Aragón Castro "*Activistas y defensores de derechos humanos en Chihuahua, México, desde la narrativa de Lucha Castro*" dirigida per la Dra. Montserrat Carbonell.

Així mateix es pot accedir al llistat dels treballs premiats en els diferents anys a la direcció [\[https://www.iiedg.org/ca/que-es/premi-treball-de-recerca-del-master-oficial-en-estudis-de-dones-genero-i-ciudadania\]](https://www.iiedg.org/ca/que-es/premi-treball-de-recerca-del-master-oficial-en-estudis-de-dones-genero-i-ciudadania)

IV. ACCIONS ORGANITZATIVES

Comissió de Recerca

Actualment la Comissió de Recerca que va ser renovada en la permanent del dia 2 de juliol de 2018 està formada per Eva Espasa (UVIC-UCC), Elisabet Almeda (UB), Cristina Sánchez (UdG), Margot Pujals (UAB), Barbara Biglia (URV)

Butlletí i Pàgina Web

Mensualment l'iiEDG envia el *Butlletí de l'iiEDG* que està estructurat en dues seccions: la primera, amb informacions i activitats impulsades o realitzades per l'Institut, grups de recerca

i/o els i les investigadors i investigadores de l'iiEDG i una segona amb altres informacions que hem anat rebem.

L'objectiu i també el valor afegit del butlletí és posar en comú i conèixer les tasques que realitzen el conjunt de grups i investigadores/investigadors de l'iiEDG, fomentant la interdisciplinarietat i el fet de ser un institut interuniversitari. Voldríem doncs que fos un instrument per intercanviar coneixements i informacions de diverses recerques així com de diferents disciplines.

<https://www.iiedg.org/ca/recerca/butlleti-iiedg>

La Secretaria Tècnica ha fet el seguiment i manteniment de la Web de l'iiEDG en les seves tres versions (català, castellà, anglès).

Tota la informació de l'Institut Interuniversitari d'Estudis d'Estudis de Dones i Gènere (iiEDG) pot trobar-se a la seva pàgina web:

Versió catalana: <https://www.iiedg.org/ca>

Versió castellana: <https://www.iiedg.org/es>

Versió anglesa: <https://www.iiedg.org/en>

V. EL MÀSTER OFICIAL EN ESTUDIS DE DONES, GÈNERE I CIUTADANIA (EDGC)

El Màster en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania de 90 crèdits ECTS, té dues especialitats 1.- Teoria, Crítica i Cultura. 2.- Treballs, Gènere i Polítiques Públiques) i dues modalitats (1.- presencial i 2.- en línia).

L'objectiu general és donar una formació en els estudis sobre dones i gènere que sigui científicament rigorosa i, alhora, aplicable a problemàtiques d'interès social. Durant el primer any es proporciona a l'estudiant una formació general en algunes de les àrees bàsiques dels estudis de gènere i l'alumne inicia el seu itinerari segons l'especialitat escollida. En el segon any s'aprofundeix en l'especialitat i l'orientació triada, incloent la realització d'un Pràcticum o d'un Treball de Recerca.

Les especialitats Teoria, crítica i cultura. Perspectives de gènere i Treballs, Polítiques públiques i recerca feminista inclouen en el pla d'estudis la realització d'un Treball de Recerca de 30 ECTS, que equival a 750 hores de dedicació.

Les dades totals de preinscripció i matriculació continuen avalant la demanda del Màster en EDGC així com la seva projecció internacional. Els curs 2017/2018 el nombre total d'alumnat preinscrit va ser de 223 dels quals es van matricular 71 alumnes. Per veure la totalitat de les dades relatives a preinscripcions, sexe, edat, nacionalitat i dades acadèmiques d'origen dels cursos 2017/18 podeu veure annex

El Màster té una Comissió Coordinadora coordinada per la Dra. Cristina Borderías Mondéjar (UB) [el curs 2017/18 amb Toni Vives com adjunt a coordinació. Des de juny de 2018 i pel curs 2018/2019 s'ha exercit una coordinació conjunta per profs. Toni Vives i Núria Pumar i integrada per les següents professores:

- Dra. Lorena Garrido (UAB)
- Dra. Teresa Cabruja Ubach (UdG)
- Dra. Eva Espasa (UVic-UCC)
- Dra. Coral Cuadrada (URV)
- Dra. Marta Llorente Díaz (UPC)
- Dra. Maria José Gonzalez (UPF)

Els TFM han estat coordinats per la Dra. Dra. Isabel Salamaña (UdG). Durant el curs acadèmic 2017/2018 s'han llegit 41 Treballs de Recerca. Les pràctiques a entitats per les professores Clara Camps Calvet (UB) i Ana Maria Morero Beltran (UB).

El claustre de professorat del Màster reuneix a docents i professionals en estudis de gènere de reconegut prestigi. Un llistat complet del claustre de professorat del Màster a <http://www.iiedg.org/master/claustre-master-edgc>.

La Inauguració del Màster Oficial Interuniversitari en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania impulsat per l'iiEDG va tenir lloc dia 12 de setembre a les 18h a la Sala Gran (4^a planta) de la Facultat de Geografia i Història de la UB (Montalegre 6-8, Barcelona) amb les intervencions:

En representació de la coordinació del Màster: Dr. Antoni Vives i Dra. Núria Pumar.

Alumna del Màster: Kika Moragues

Conferència “La història dels feminismes, una escola de ciutadania igualitària”, a càrrec de la Dra. Susanna Tavera

VI. EL DOCTORAT INTERUNIVERSITARI D'ESTUDIS DE DONES I GÈNERE: CULTURES, SOCIETATS I POLÍTQUES

La Comissió Acadèmica del Programa, al llarg del curs 2018-19, ha estat constituïda de la següent manera:

- Mireia Baylina, Universitat Autònoma de Barcelona
- Teresa Cabruja, Universitat de Girona
- Gerard Coll-Planas, Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya
- Iolanda Tortajada, Universitat Rovira i Virgili
- Anna Villarroja, Universitat de Barcelona, Presidenta

MATRÍCULA:

El curs 2018-19, quart de funcionament del Programa de Doctorat, el programa compta amb un total de 51 alumnes matriculats/des. Per cursos: 4 (curs 2015-16), 14 (curs 2016-17), 20 (curs 2017-18), 13 (curs 2018-19). Per universitats, la distribució és la següent:

- UAB: 13 (3 de nou accés, 6 alumnes de segon any, i 4 alumnes de tercer any)
- UB: 11 (4 alumnes de nou accés, 5 alumnes de segon any i 2 alumnes de tercer any)
- UdG: 6 (2 alumnes de nou accés, 1 alumna de segon any, 2 alumnes de tercer any, 1 alumne de quart any)

-URV: 11 (2 alumnes de nou accés, 4 alumnes de segon any, 3 alumnes de tercer any i 2 alumnes de quart any)

-UVic-UCC: 10 (2 alumnes de nou accés, 4 alumnes de segon any, 3 alumnes de tercer any i 1 alumna de quart any)

Del total de 51 persones matriculades, s'han produït 6 baixes definitives del programa: 3 URV, 2 UdG i 1 UAB. El programa compta amb 45 alumnes actives.

ACTIVITATS DESENVOLUPADES:

1) Celebració de les segones comissions de seguiment del Programa de Doctorat

Els dies 20 i 21 de juny (UB), 13 de setembre (UB) i 16 d'octubre (UAB) de 2018 es varen celebrar les segones comissions de seguiment del Programa, en les que es varen avaluar un total de 25 projectes de recerca.

2) Inauguració de la quarta edició del Programa de Doctorat

El passat 6 de febrer de 2019 es va inaugurar oficialment el curs 2018-19 del Programa de Doctorat Interuniversitari en Estudis de Gènere: Cultures, Societats i Polítiques. La jornada, de mig dia, es va estructurar en dues parts: la primera part es va dedicar a presentar qüestions acadèmiques del doctorat i a compartir i debatre, a través d'una dinàmica de grups, els reptes i dificultats que es presenten en el procés d'elaboració de la tesi. La segona part es va aprofitar per a compartir amb la resta de companyes i companys el tema i l'estat de la tesi.

Amb caràcter previ a la jornada amb les doctorandes i doctorands es va organitzar un dinar amb el professorat del Programa de Doctorat per tal de compartir impressions entorn el desenvolupament i reptes del mateix.

El programa concret de la Jornada va ser el següent:

15:30 - 16:30: Benvinguda a càrrec de les coordinadores i coordinador del Doctorat en les cinc universitats participants.

16:30 - 17:30: Treball en grups per a fer visibles i expressar les dificultats i reptes del procés d'elaboració de la tesi.

17:30 - 18:00: Pausa.

18:00 - 19:30: Tallers en grups temàtics en què les doctorandes i doctorands presentaran l'estat dels seus projectes.

A l'acte varen assistir 23 doctorandes i doctorands.

3) Activitats formatives en el si del Programa de Doctorat

En el marc del programa de doctorat, s'han programat per als propers dies 27 de març i 3 d'abril dues sessions de formació per a l'alumnat del Doctorat que seran impartides per la Dra. Socorro Pérez del Rincón, amb una durada total de 4 hores.

VII. POSTGRAU DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE A LA GESTIÓ PÚBLICA

El postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública neix d'un encàrrec de l'Institut Català de les Dones (ICD) a l'IIEDG i amb la col·laboració de l'Escola de l'Administració

Pública de Catalunya. Es tracta d'un postgrau interuniversitari semipresencial dirigit a referents de gènere de l'Administració de la Generalitat i al personal de l'ICD. El seu objectiu és aportar coneixements, competències, així com les habilitats necessàries per a la construcció d'una gestió pública amb perspectiva de gènere, mitjançant un procés d'aprenentatge que permetrà que totes les empleades i empleats públics a Catalunya, independentment de la seva àrea de treball, puguin incorporar la perspectiva de gènere a la gestió pública.

Amb aquest postgrau es dona compliment al requeriment de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes (LIEDH), que recull l'obligació dels poders públics d'incorporar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere en totes les seves actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes. Aquest principi d'actuació requereix la formació bàsica, progressiva i permanent del personal de les administracions per a garantir que compleixen llurs funcions amb relació al que estableix aquesta llei.

El postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública està dissenyat i impartit com a Postgrau, de postgraus, condensant tota l'experiència docent, professional i investigadora de les millors persones especialistes en antropologia, ciència política, dret, economia, història, psicologia i sociologia, entre d'altres especialitats.

Com a professorat del postgrau participen acadèmiques de la Universitat de Barcelona (UB), de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), de la Universitat Rovira i Virgili (URV), de la Universitat de Girona (UdG), de la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC), de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) i de la Universitat Pompeu Fabra (UPF). A més, també es compta amb professorat expert en la intervenció en polítiques d'igualtat de gènere procedent de diferents òrgans de les administracions públiques així com de diverses entitats.

El Postgrau té un total de 35 ECTS. D'acord amb el Sistema Europeu de Transferència de Crèdits (ECTS) cada crèdit equival a 25 hores de feina vinculades a l'aprenentatge, de les quals un terç han de ser destinades a la docència.

Atenent al seu caràcter semipresencial, aquest postgrau impartirà presencialment la meitat de la seva docència: en total 146 hores de docència presencial i les altres 146 hores es dedicaran a l'aprenentatge virtual mitjançant les activitats i recursos de l'entorn visual. El calendari acadèmic del curs comença el 5 de juny de 2018 i acaba el 4 de desembre.

La direcció del postgrau està a càrrec de la Dra. Núria Pumar (UB), de la Dra. Teresa Cabruja (UdG) i de la Dra. Inma Pastor (URV). La coordinació està a càrrec de la Dra. Rosa Ortiz (UB).

El dia 29 de maig va tenir lloc l'acte d'inauguració de la primera edició Postgrau Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública a la seu de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. A l'acte de inauguració es va celebrar la conferència "El paper de la Unió per la Mediterrània en la promoció de la igualtat de gènere i l'apoderament de les dones a la regió euromediterrània", a càrrec de la Sra. Laurence Païs, secretària general adjunta de la Unió de la Unió per la Mediterrània.

El dijous 28 de febrer de 2019 es va celebrar l'acte de cloenda del Postgrau amb una presentació/valoració institucional, seguida de la presentació de 3 o 4 treballs aplicats. A continuació un recital de poesia a càrrec de la poeta Mireia Calafell.

VIII. EXERCICI ECONÒMIC

INGRESOS	
Universitat de Barcelona *	
Vicerectorat de Recerca 2018	10.000
Universitat de Barcelona *	
Vicerectorat Política Acadèmica 2018	10.000
Cànon del Postgrau (pendent de pagament)	7.476
DESPESES	
Domini iiEDG	72,6

* Quantitats aportades pels Vicerectorats amb finalitat exclusiva de contractació de Secretaria Tècnica (Contracte 20 hores)

ANNEXOS

1. Dades de recerca investigadores de l'iiEDG
2. Carta de reconeixement enviada a Vicerectorats, AQU, Comissió Dona i Ciència i DGR (s'adjunta la Carta enviada a Comissió Dona i Ciència, la mateixa carta s'ha enviat a la resta de institucions)
3. Acta del nomenament de la Comissió Gestora
4. Informes de Planificació Acadèmica UB sobre les dades de matriculació del Màster EDGC pel curs 2016/17 i curs 2017/18
5. Llistat d'empreses on alumnat del Màster ha realitzat pràctiques.
6. Llistat de TFM Curs 2016/17
7. Conveni de Postgrau de Polítiques Públiques

Annex 1: Dades de recercadores de l'iiEDG. Publicacions i Lectures de tesis dirigides per investigadores de l'iiEDG (any 2018)

Lectures de tesis realitzades o dirigides per investigadores de l'iiEDG (2018)

Títol: "Los matrimonios forzados en el Estado Español: un análisis socio-jurídico desde la perspectiva de género"

Autor/a: Maria Barcons Campmajó

Directora: Noelia Igareda González

Universitat: Universitat Autònoma de Barcelona

Títol: "Costums i remeis ancestrals de les Llevadores fang de Guinea Equatorial. Mbie Binga.",

Directora: Carme Sanmartí Rosset

Autor/a: Rosa Navarro Martínez

Universitat: Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya

Títol: "Marcharse lejos. Migraciones granadinas a Barcelona durante el primer franquismo (1940-1960)"

Autor/a: Enrique Tudela Vázquez

Directora: Cristina Borderías

Universitat: Universitat de Barcelona

Títol: Avaluació de la promoció de salut als serveis de salut mental de la Regió Sanitària de Girona.

Autor/a: Sandra Gelabert Vilella

Director: Carme Bertran Noguer/Dolors Juvinyà Canal

Universitat: Universitat de Girona

Títol: Influència de l'adherència terapèutica i el suport social en la qualitat de vida de les persones amb diàlisi peritoneal

Autor: Miquel Sitjar Sunyer

Director: Concepció Fuentes Pumarola

Universitat: Universitat de Girona

Títol: Descripción y análisis del emplazamiento de las lesiones propias de la diabetes en las retinografías centrales de pacientes con diabetes mellitus tipo 2 y de las drusas en una muestra mixta de pacientes.

Autor: Eduardo Munuera Gifre

Director: Carme Bertran Noguer/Dolors Juvinyà Canal

Universitat: Universitat de Girona

Título: Jóvenes de entorno rural: un lienzo pintado por la subjetividad y las aspiraciones de vida

Autor/a: Marcelo Moreira Cezar

Directora: Pilar Albertín

Universitat: Universitat Autònoma de Barcelona

Publicacions i presentacions de llibres (2018)

Albertín, Pilar; Cubells, Jenny; Martínez, Luzma; Peñaranda, Mamen (2018). A Feminist Law Meets an Androcentric Criminal Justice System: Gender-Based Violence in Spain. *Feminism & Psychology* July 2018, 1-24. <https://doi.org/10.1177/1557085118789774>

Aparicio-Chueca, P.; Guardia-Olmos, J.; Elasmir Ejjaberi, A.; Bernardo, M.; Presas, P.; Maestro-Yarza, I.; Turull Rubinat, M.; Roca Acedo, B (2018): Reflexiones acerca del absentismo universitario en las aulas. ¿Un mismo patrón de conducta para diversos grados?, *Revista: Revista del CIDUI*, Volum 4 Número SM8: 1-12

Aparicio-Chueca, P.; M. Triadó Ivern, X.; Guardia-Olmos, J.; Elasmir Ejjaberi, A.; Maestro-Yarza, I.; Bernardo, M.; Presas, P.; Turull Rubinat, M.; Roca Acedo, B (2018): ¿Por qué creen los profesores que no asisten los estudiantes al aula? Análisis de la percepción del absentismo por parte del profesorado de la Universidad de Barcelona, *Revista del CIDUI*, Volum 4, Número SO1: 1-14

Arce Becerra, Paula (2018): “El modelo español de abordaje de la prostitución”, *Papeles El Tiempo de los Derechos*, Número 13, Año: 2018.

Arce Becerra, Paula, A Debate on Prostitution in Spain: Barcelona's Bylaw on Coexistence (March 16, 2018). *Oñati Socio-Legal Series*, Forthcoming. Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3141796>

Arroyo, L. (2018) *Las competencias digitales para el crecimiento económico en igualdad de oportunidades en España y la Unión Europea*, Madrid: Fundación Alternativas.

Arroyo, L. (2018). Digital Inclusion for Better Job Opportunities? The Case of Women E-Included Through Lifelong Learning Programmes. In P. Bilić et al. (Eds), *Technologies of Labour and the Politics of Contradiction. Dynamics of Virtual Work* (pp. 141-158). Palgrave Macmillan. DOI: 10.1007/978-3-319

Barcons Campmajó, Maria (2018): *Las ordenanzas municipales: entre la regulación y la sanción de la prostitución en España*, *Revista Crítica Penal y Poder*, Madrid

Beneria, Lourdes; Gunseli, Berik; Floro, Maria S (2018): *Género, Desarrollo y Globalización: Una Visión desde la Economía Feminista*, Bellaterra Edicions, Barcelona.

Biglia, Barbara y Jiménez Pérez, Eudurne (2018): “ Respuestas formativas radicales para abordar un problema estructural y capilar”. A Beatriz Santamarina (coord.), *Mujeres y Universidad* (sin cifras). Valencia: Neopàtria, pp. 149-166

Binimelis-Adell, M; Espasa Borrás, Eva (2018): "La participación de las mujeres cineastas en el crowdfunding. Análisis de la plataforma Verkami", a Annette Scholz, Marta Álvarez (eds.), *Cineastas emergentes: mujeres en el cine del siglo XXI*, Madrid: Vervuert:69-88.

Boada, I; Rodríguez-Benitez, A; Santiago Thió-Henestrosa; Olivet, J; Soler, J.(2018): “How the gender of a victim character in virtual scenario created to learn CPR protocol affects student nurses' performance”, *Computer Methods and Programs in Biomedicine*, volum 162: 233-241

Bodelón González, Encarna; Arce Becerra, Paula (2018): “La reglamentación de la prostitución en los ayuntamientos: una técnica de ficticia seguridad ciudadana”, *Revista Crítica Penal y Poder*, Madrid

Borderías Mondéjar, Cristina; Muñoz Abeledo, Luisa, (2018): “ ¿Quién llevaba el pan a casa en la España de 1924?”, *Trabajo y economías familiares de jornaleros y pescadores en Cataluña y Galicia*: 77-106

Borrell-Cairol, Mònica (2018): “Memòria, gènere i història. Catalunya, 1920-1960”, a *Dones, història i memòria a Catalunya*, Museu d’Història de Catalunya- Generalitat de Catalunya: 69-84.

Bosch-Farré C; Garre-Olmo J; Bonmatí-Tomàs A; Malagón-Aguilera MC; Gelabert-Vilella S; Fuentes-Pumarola C; Juvinyà-Canal D (2018): “Prevalence and related factors of Active and Healthy Ageing in Europe according to two models: Results from the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE)”, *PLoS One*, volum 13, número 10

Burjalés-Martí, MD; Rigol-Cuadra, MA; Anguiano-Carrasco, C; Martorell-Poveda, A; Jiménez-Herrera, MF; Fuentes-Pumarola, C; Rodríguez-Martín, D; Galbany-Estragués, P; Ballester-Ferrando, D. (2018): “Scale for the study of nursing students’ perception of intimate partner violence: Adaptation and validation”, *Nurse Education Today*, volum 65: 17-22

Cagliero, Sara (2018): “Las respuestas de las universidades catalanas frente a las violencias sexuales”. A Beatriz Santamarina (coord.), *Mujeres y Universidad (sin cifras)*. Valencia: Neopàtria, pp. 133-148

Calleja, G., Corominas, A., Martínez-Costa, C., De la Torre, R. (2018). Methodological approaches to supply chain design. *International journal of production research*, 56(13), pp. 4467-4489.

Camps, C. (2018): Represión y recorte de libertades: respuesta al derecho de autodeterminación de Catalunya, *Revista: Ichan Tecolotl*

Camps, C.; Di Nella, D. (2019): Contra hegemonías antirepresivas. Un estudio de caso de la protesta en Barcelona (2011-2015). *Revista: Política y Sociedad País: ESP*

Comas d’Argemir, Dolors i Roigé, Xavier (2018). Directeurs du Dossier « Vieillir en Europe », *Ethnologie française*, XLVIII (núm. 171). <https://www.cairn.info/revue-ethnologie-francaise-2018-3.htm>

Comas d’Argemir, Dolors i Roigé, Xavier (2018), « Introduction. Les nouveaux visages du vieillissement en Europe, entre famille et État », *Ethnologie française*, XLVIII (núm. 171) : 389-400.

Comas d’Argemir, Dolors ; Alonso, Natalia ; Deusdad, Blanca (2018), « Des maris qui soignent leur épouses âgées. Genre, générations et politiques publiques en Catalogne », *Ethnologie française*, XLVIII (núm. 171) : 451-464.

Domínguez Amorós, Marius; Muñiz, Leticia; Rubilar Donoso, Gabriela (2018): El trabajo doméstico y de cuidados en las parejas de doble ingreso. Análisis comparativo entre España, Argentina y Chile, *Papers. Revista de Sociología*: 1-38 Identificador digital: 10.5565/rev/papers.2576.

Gonzalez, A., Conesa, E., Pons, O. Tura, M. The spanish equality law and the gender balance in the evaluation committees: an opportunity for women’s promotion in higher education. (0952-8733) *Higher Education Policy*. Pàg. 1-19. 7/08/2018. DOI: 10.1057/s41307-018-0103-y, <https://link.springer.com/article/10.1057/s41307-018-0103-y>.

Guzmán, Grecia i Pujal i Llobart, Margot (2018) La identitat: govern i resistència en els límits intersubjectius de la modernitat neocolonial. *Quaderns d’Educació Social*. N° 20. (Desembre 2018). 20-29.

Guitierrez-Goiria, J. : Maestro-Yarza, I. (2018): Introducción al semimonográfico: Desarrollo y Cooperación Internacional, Revista de Economía Crítica , volum: Número: 25: 72-75

Igareda González, Noelia (2018): “La gestación por sustitución: género, derecho y autonomía reproductiva” a García Manrique, Ricardo (ed.): El cuerpo diseminado: estatuto, uso y disposición de los biomateriales humanos, Madrid: Civitas: 221-236.

Igareda, Noelia (2018): "La gestación por sustitución: una oportunidad para repensar la filiación y la reproducción humana", Revista Bioética y Derecho, 44: 57-72

Igareda González, N (2018). La donación anónima de óvulos en Europa. Los problemas sobre el discurso de “donar vida”, en Revista de Antropología Social 27(1), 247-260.

Iglesias Lucía, Montserrat (2018): Prostitución y ordenanzas cívicas: de regular "sobre" a regular "con", Revista Crítica Penal y Poder, Madrid

Juan, J. (2018): Un estudio comparativo de las huelgas entre España y Argentina, Revista: Clivatge Volum: 6 : 80- 133

Juvinyà-Canal D; Bertran-Noguer C; Suñer-Soler R (2018): “Alfabetización para la salud, más que información = Health literacy, more than information”, Gaceta Sanitaria, volum 32: 8-10

Langarita, J.A.; Sadurní, N.; Dorado, A. y Albertín, P. (2018). European comparative analysis of anti-LGBT hate crimes. In P. Godzisz and G. Iggiani (ed.). Running through Hurdles: Obstacles in the Access to Justice for Victims of Anti-LGBTI Hate Crimes. <http://www.lgbthatecrime.eu/final-conference/conferences-proceedings>; pag. 293-315. Warsawa : Lambda Warsaw Association

Langarita Adiego, J. A (coord.); Albertín Carbó, P; Dorado Caballero, A. (2018). Diversidad sexual y de género a Girona. Una aproximación a la situación de las personas LGTB en la ciudad. Girona: U. de Girona. ISBN: 978-84-8458-513-8 .

Langarita, J.A.; Sadurní, N.; Dorado, A. & Albertín, P. (2018). Tools for LGBT people in small and medium cities. Preventing and combating homo and transphobia in small and medium cities across Europe. Projecte DIVERCITY. U.Barcelona (coord.). <http://divercity.ub.edu/wp-content/uploads/2016/05/Tools-for-LGBT-people-in-small-and-medium-cities.pdf>

Llort, N.; Lusa, A.; Martínez-Costa, C.; Mateo, M. (2018). A decision support system and a mathematical model for strategic workforce planning in cconsultancies. Flexible Services and Manufacturing Journal. Disponible en Interent en: <https://link.springuer.com/article/10-1007/s10696-018-9321-2>. DOI: <https://doi.org/10.1007/s10696-018-9321-2>

Loma-Ororioa, P; Nuñez, M; Aboal, J; Bosch, D; Batlle, P; Ruiz de Morales, E; Ramos, R; Brugada, J; Onaga, H; Morales, A; Olivet, J. (2018): “Proyecto Girona Territori Cardiotegit: evaluación del funcionamiento de los desfibriladores públicos”, Revista Española de Cardiología, volum 71, número: 2: 79-85

López Ortiz, S; Malagón Aguilera, MC (2018): “Beneficios de la participación en actividades lúdicas y de ocio en personas mayores: revisión sistemática”, Cuidados, aspectos psicológicos y actividad física en relación con la salud. Madrid.

López-Gallego, Laura; Galeotti-Galmés, Raquel; Montes-Maldonado, Cecilia (2018): "Gestión de las sexualidades en los sistemas penales: las adolescentes mujeres", Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud, Vol. 16, núm. 1, enero-junio 2018, p. 413-426.

Martinez-Alarcon,L; Rios,A; Santainés Borredá,E; Agras, MC; Cañadas-De la Fuente, G; Hurtado PardosB; Bárcena-Calvo, C; Perelló-Campaner, C; Arribas-Marín, J; García-Mayor, S; Soto Ruiz, N; Navalón, JC; Bertran-Noguer, C; Peña-Amaro, MP; Jiménez-Herrera, MF; Blanco-Sánchez, R; Calvo-Sánchez, MD; Prado-Laguna, MC; González-García, A; Martínez-Rodríguez, A; Bas, P; Faus-Gabandé, F; Muiños-Alvarez, A; Peyró-Gregori, L; Hernández-Martínez, H; Saez, A; Sánchez, A; Lopez Navas, A; Ramirez, P; Parrilla, P.(2018): “Nursing Students faced with organ donation and transplattation: a spanish multicenter study”, Nurse Education Today

Martínez-Costa, C.; Pladevall, J.; Mas-Machuca, M.; Marimon, F. (2018). Behavioral profiles of consumers online travel agencies. International Journal for Quality Research, 12 (3), pp. 703-722.

Molina Montero, Alba (2018): El régimen jurídico de la prostitución y sus diferentes modelos ideológicos, Revista Crítica Penal y Poder, Madrid

Mora, Enrico i Pujal i Llombart, Margot (2018) El cuidado: más allá del trabajo doméstico. Revista Mexicana de Sociología. 80. nº 02. Abril-junio. 445-469

Mora, Enrico (2018). La organización social y de género de la vista. Qué puedes mirar en una sauna de un gimnasio. Asparkia. Investigación Feminista. 32, pp.23-44.

Morero Beltrán, A.(2018): Una aproximación a las trayectorias reproductivas de las familias creadas por gestación subrogada en el estado espanyol, Revista: Papeles del CEIC

Morero Beltrán, A.; Almeda Samaranch, E. (2018): Gestación subrogada en el Estado español. Debates y dilemas en la creación de familias a través de las técnicas de reproducción asistida
Revista: Política y Sociedad

Nayak, Surya; Montenegro, Marisela & Pujol, Joan (2018). Conclusion: Contextual Intersectionality: a conversation. In Nayak, Surya & Robbins, Rachel (eds.) Intersectionality in Social Work. Activism and practice in Context. (pp. 223-250) London: Routledge

Palacios, J. C. (2018): Revisando la restricción externa cubana en el actual contexto de incertidumbre, *Cepal Review*

Pinto, C.; Lusa, A.; Coves, A.(2018). A proposal for a green supply chain strategy. Journal of industrial engineering and management (JIEM), vol. 11, núm. 3, pàgs. 445-465. ISSN: 2013-0953. URL del text: <http://www.jiem.org/index.php/jiem/article/view/2518>.

Piper-shafir, Isabel; Montenegro, Marisela; Fernández, Roberto & Sepúlveda, Mauricio (2018). Memory

sites: Visiting experiences in Santiago de Chile. *Memory Studies*, 11(4), 455-468.
<https://doi.org/10.1177/1750698017693667>

Pujal i Llobart, Margot (2018) Apuntes para una salud mental inclusiva: duelo a la identidad de género y reconocimiento de la heterogeneidad de la experiencia. En M^a Teresa Climent Clemente y Marta Carmona Osorio (Coords). *Hacia una transpsiquiatría. Abordaje queer de la salud mental y las relaciones de poder*. AEN Digital. 5.

Pujal i Llobart, Margot; Mora, Enrico i Schongut, Nicolas. (2018) The Psychosocial Diagnosis of Gender in Public Health. Proposal and Application through a case study. *Saude and Sociedade*. 27, 2, 448-463.

Raurell Torredà, M; Romero-Collado, A; Bonmatí-Tomas, A; Olivet-Pujol, J; Baltasar, A; Solà, M; Mateu-Figueras, G (2018):

“Objective Structured Clinical Examination: an assessment method for academic-practice partnerships”, *Clinical Simulation In Nursing*, volum 19: 8-16

Ribas, I.; Lusa, A.; Corominas, A. (2018) A framework for designing a supply chain distribution network. *International journal of production research*. ISSN: 0020-7543. 2018.
<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/00207543.2018.1530477?journalCode=tprs20>

Romero Bachiller, Carmen & Montenegro Martínez, Marisela (2018). Políticas públicas para la gestión de la diversidad sexual y de género: Un análisis interseccional. *Psicoperspectivas*, 17(1), 1-14.
<https://doi.org/10.5027/psicoperspectivas-vol17-issue1-fulltext-1211>

Sáinz, Milagros; Meneses, Julio (2018): “Brecha y sesgos de género en la elección de estudios y profesiones en la educación secundaria”, a *Panorama Social*, Fundación Funcas.

Sáinz, Milagros ; Fàbregues, Sergi; Rodó-de-Zárate, Maria ; Martínez-Cantos, José-Luis; Arroyo, Lidia ; Romano, María-José (2018): “Gendered Motivations to Pursue Male-Dominated STEM Careers Among Spanish Young People

Sánchez-Sicilia, Alejandro; Cubells, Jenny (2018) Amor, posmodernidad y perspectiva de género: entre el amor romántico y el amor líquido. *Investigaciones Feministas* 9(1) 2018: 151-17.

Solà Parera, Àngels (2018): “Del règim gremial al sistema liberal: llibreters, impressors i velers de Barcelona, 1760-1854”, a P. Molas y M. Cazeneuve (coords.): *Els gremis de Barcelona*, Barcelona., Ajuntament de Barcelona, 2018, 145-54.”

Solà Parera, Àngels (2018): “La seda en Catalunya”, en R. Franch y G. Navarro: *Las rutas de la seda en España y Portugal*, Valencia, Valencia, Publicacions de la Universitat de València, 20018, pp. 313-343.

Solà Parera, Àngels (2018): “Los Garriga y Aguasvivas (o, Aguasvivas y Garriga), impresores de Barcelona (1801-1857)”, en *Cuadernos de Ilustración y Romanticismo*. *Revista Digital del Grupo de Estudios del siglo XVIII*, Universidad de Cádiz/ISSN 2173-0687, núm. 24, 2018, pp. http://dx.doi.org/10.25267/Cuad_Ilus-romant.2018.i24.07

Solà Parera, Àngels (2018): introducción del libro *Artesanos, gremios y género en el sur de Europa (siglos XVI-XIX)*, Icaria editorial-Edicions de la Universitat de Barcelona, 2018 (en prensa),

introducción: 9-19. ISBN 978-84-9888-764

Solà Parera, Àngels ; Yamamichi, Yoshiko (2018): “Hijas, esposas y viudas... Las aportaciones de las mujeres de los sederos al negocio familiar”, Barcelona, 1770-1817”, J. Amelang y otros (eds.): Palacios, plazas y patíbulos. La sociedad moderna entre el cambio y las resistencias, Valencia, 2018, pp. 165-177.

Paz Torres, Olga; Casas Díaz, Laura (2018): Presidio, castigo, prostitución: mujeres en el siglo XIX, Revista Crítica Penal y Poder, Madrid

Suñer-Soler, R; Grau-Martín, A; Terceno, M; Silva, Y; Davalos, A; Manuel Sánchez, J; Font-Mayolas, S; Gras, E; Rodrigo, J; Kazimierczak, M; Malagón, C; Serena, J. (2018): “Biological and Psychological Factors Associated With Smoking Abstinence Six Years Post-Stroke”, Nicotine & Tobacco Research, volum 20 número 10: 1182-1188

Triadó-Ivern, X.; Aparicio-Chueca, P.; Elasm, A.; Maestro-Yarza, I; Bernardo, M.; Presas, P. (2018): A factorial structure of university absenteeism in higher education: a student perspective, Revista: Innovations in Education and Teaching International

Toledo, Patsilí (2018): “Criminalising Femicide in Latin American Countries: Legal Power Working For Women?”, Adrian Howe & Daniela Alaattinoğlu Contesting Femicide. Feminism and the Power of Law Revisited. Routledge

Vergés, N.; Morero, A.; Erviti, J.; Almeda, E. (2019): Intimate partner violence in female-headed one-parent households: generating data on prevalence, consequences and support, *Women's Studies International Forum*, número: 72: 95-102 Identificador digital: 10.1016/j.wsif.2018.12.007

Barcelona, 8 de febrer de 2019

Acord de la Comissió Permanent celebrada virtualment el dia 8 de febrer de 2019 amb un únic punt a l'ordre del dia: nomenament de la Comissió Gestora de l'iiEDG

D'acord amb l'article 5.3 de la "Normativa d'eleccions de l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere (UB, UAB, UdG, UPC, URV, UDL, UVIC-UCC)" annex 1 del *Reglament de funcionament de l'iiEDG* segons el qual: *"esgotat aquest nou termini [termini per presentar candidatura a l'Equip directiu] a les eleccions sense que s'hagi presentat cap candidatura per la Direcció, la Comissió Permanent escollirà una Comissió Gestora. La Comissió Gestora estarà formada per tres persones de tres universitats diferents, que hauran de formar part de la membresia de l'Institut. El mandat de la Comissió Gestora serà com a màxim de 6 mesos, transcorreguts els quals s'hauran de tornar a convocar eleccions. Si novament no es presenta cap candidatura es tornarà a prorrogar el mandat de la Comissió Gestora per 6 mesos més, transcorreguts el quals es convocaran novament eleccions"*

RATIFICO el nomenament com a membre de la Comissió Gestora a:

Núria Vergés (Universitat de Barcelona)
Inma Pastor (Universitat Rovira i Virgili)
Carme Sanmartí (Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya)

Dolors Comas d'Argemir
Secretaria Acadèmica de l'iiEDG

Barcelona a 9 d'octubre de 2018

A l'atenció la Sra. Anna Berga, Comissió Dona i Ciència per al desenvolupament de les polítiques de dones en l'àmbit de l'educació superior i recerca del Consell Interuniversitari de Catalunya

Benvolguda Sra. Berga,

L'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere (en endavant iiEDG, www.iiiedg.org) desplega el mandat legal d'incorporar la dimensió de gènere en la recerca i la docència de forma transversal, previst a la normativa europea, estatal i catalana¹. Aquest Institut obeeix expressament el mandat adreçat per la llei catalana d'igualtat a les universitats en la seva obligació d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes en l'àmbit universitari i de recerca (art. 29.2), alhora que assumeix la tasca de "potenciar el treball de les dones investigadores i la seva participació en els grups de recerca, fent visibles les seves aportacions en els àmbits científics i tècnics" (art. 29.2).

Actualment formen part de l'iiEDG 132 recercadores i recercadors, gran part dels quals s'agrupen en 15 grups de recerca (dels quals 8 son GR consolidats) i 29 ho fan a títol individual (veure annex 2).

Es ben conegut, a més, que al llarg de la seva trajectòria l'iiEDG ha impulsat dos programes interuniversitaris oficials de tercer cicle de gran prestigi acadèmic dins i fora de Catalunya:

1. El Màster Interuniversitari en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania (<https://www.iiiedg.org/es/Master>) (primera edició 2007/08). La consolidació i l'èxit acadèmic es mostra, a tall d'exemple, en les dades del darrer curs acadèmic² sobre alumnes matriculats, TFM llegits i en la participació de PDI de reconegut prestigi pertanyent a diferents universitats

¹ Ley Orgánica 6/2006, de 19 de julio, de reforma del Estatuto de Autonomía de Cataluña

http://www.congreso.es/consti/estatutos/ind_estatutos.jsp?com=67

Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2007-6115>

Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2011-9617

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista

http://dogc.gencat.cat/ca/pdogc_canals_interns/pdogc_resultats_fitxa/?documentId=491383&language=ca_ES&action=fitxa

² Vid. més dades sobre anteriors cursos acadèmics en les memòries de l'iiEDG

(<https://www.iiiedg.org/ca/que-es/documents-de-liiedg>)

Curs 2017/18 (primera edició curs 2007/2008)		
Nº estudiants: 153 (78 online i 85 presencial)	Nº PDI: 54	Nº TFM defensats: 48

2. El Doctorat Interuniversitari en Estudis de Gènere: Cultures, Societats i Polítiques (<https://www.iiedg.org/ca/doctorat>) (primera edició 2015/16). Programa de creació més recent; tanmateix les dades facilitades del darrer curs acadèmic³ avalen la seva trajectòria ascendent en número d'alumnat, tesis en curs i PDI de reconegut prestigi participi al Doctorat)

Curs 2017/18 (primera edició curs 2015/2016)		
Nº estudiants: 36	Nº PDI: 35	Nº de plans de recerca aprovats: 36

D'altra banda, durant aquest curs acadèmic l'iiEDG ha posat en marxa el "Postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública" adreçat a personal de les administracions catalanes referent de la matèria, en col·laboració amb l'Institut Català de les Dones i l'Escola de l'Administració Pública de Catalunya (vid. més informació en <http://eapc.gencat.cat>).

Per tant, aquests programes interuniversitaris implementen - en nom de les universitats participis- el mandat legal d'incorporar la perspectiva de gènere en els currículums dels programes de postgrau.

Adicionalment l'IIEDG ha fomentat i organitzat recerca interdisciplinària en matèria d'igualtat de gènere, principalment, arran de l'organització de congressos nacionals i internacionals, de la creació de xarxes temàtiques específiques i de la seva presentació a diverses convocatòries competitives de recerca, com ara la de xarxes d'excel·lència.

És per tot això que l'iiEDG té un caràcter excepcional com a institut de recerca en tant que és un referent únic interuniversitari en estudis de gènere i, alhora, per les seves aportacions al sistema universitari català i a les universitats participis, en la promoció de la recerca i la docència en aquest camp.

Però malgrat la inqüestionable feina feta i la complexitat de dirigir un centre tan complex com aquest per la seva dimensió i la seva diversitat, des de l'inici de l'institut, les universitats participis només han reconegut la gestió de la direcció (art. 15 del Reglament iiEDG)⁴ en compensació a la dedicació del càrrec, mitjançant la reducció de la docència. La resta de

³ Vid. més dades sobre anteriors cursos acadèmics en les memòries de l'iiEDG (<https://www.iiedg.org/ca/que-es/documents-de-liiedg>)

⁴ Reglament de funcionament de l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere, (aprovat per les universitats participis: UB, UAB, UdL, UVic-UCC, UdG, URV, UPC)



càrrecs de l'equip directiu (sots-direcció i secretaria, arts. 18, 19 i 20 del Reglament iiEDG) no han rebut ni reben cap mena de reconeixement per la tasca de gestió que realitzen (annex 1).

Malauradament aquesta manca de reconeixement s'ha estès a la direcció de l'Institut coincidint amb un canvi de criteris en l'aplicació de la reducció de jornada per part de la universitat que el coordina. Addicionalment, la normativa de la Generalitat⁵ de reconeixement de mèrits de gestió no inclou la direcció d'instituts de recerca interuniversitaris. Tampoc s'avaluen ni es reconeixen les tasques realitzades en el si de l'Institut mitjançant les comissions reconegudes estatutàriament (comissió permanent i de recerca, arts. 23 i 27 del Reglament iiEDG).

Entenem que aquesta manca de reconeixement de la gestió posa en perill la continuïtat de l'iiEDG i, ignorant el seu paper excepcional, el situa en posició de desavantatge davant d'altres instituts de recerca que sí que tenen aquest reconeixement. Considerem que aquestes omissions, malgrat ser formalment neutres, tenen un fort impacte de gènere en tant que penalitzen el desplegament de les polítiques d'igualtats en l'àmbit universitari, al mateix temps que invisibilitzen la feina feta i perjudiquen greument el desenvolupament professional de les recercadores afectades.

És per això que demanem que s'adoptin mesures correctores i reparadores de les discriminacions abans esmentades. Així, sol·licitem que :

- L'AQU, amb l'aval de les Universitats participants, reconegui a mèrits de gestió de les tasques realitzades per l'equip directiu i per les comissions reconegudes estatutàriament. Aquest reconeixement reparador hauria de tenir caràcter retroactiu amb efectes de sis anys respecte a la data d'expiració de l'actual mandat de l'equip directiu, a petició de les persones afectades que així ho demanin.
- Les universitats participants (UB, UAB, URV, UdG, UVIC-UCC, UPC, UdL) reconeguin a l'actual equip directiu a modus de reparació de la penalització abans explicada.
- Les universitats participants (UB, UAB, URV, UdG, UVIC-UCC, UPC, UdL) facilitin que el nou equip directiu pugui comptar amb un reconeixement en la forma que cadascuna de les Universitats consideri oportuna, en funció de les equivalències que es puguin establir per tal de facilitar el ple desenvolupament de la seva feina futura.

Restem a l'espera de la seva resposta i ens oferim a reunir-nos amb qui considerin pertinent.

Salutacions cordials,

Equip directiu i Comissió Permanent, amb l'adhesió del Plenari de l'iiEDG celebrat el dia 25 de maig de 2018.

⁵ DECRET 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya.



Equip directiu

Núria Pumar Beltrán, Prof. Titular Dret del Treball i de la Seguretat Social, Universitat de Barcelona. Directora de l'iiEDG.

Teresa Cabruja Ubach, Prof. Titular Psicologia, Universitat de Girona. Vicedirectora de l'iiEDG.

Dolors Comas d'Argemir, Catedràtica Antropologia Social, Filosofia i Treball Social, Universitat Rovira i Virgili. Secretària de l'iiEDG.

Comissió Permanent

Màrius Domínguez Amorós, Prof. Titular Sociologia, Universitat de Barcelona. Representant de la UB a la Comissió Permanent.

Enrico Mora, Prof. Agregat Sociologia, Universitat Autònoma Barcelona. Representant de la UAB a la Comissió Permanent.

Isabel Salamaña Serra, Prof. Titular Geografia, Universitat de Girona. Representant de la UdG a la Comissió Permanent.

Immaculada Pastor Gonsálbez, Prof. Titular Sociologia, Universitat Rovira i Virgili. Representant de la URV a la Comissió Permanent.

Carme Sanmartí Roset, Prof. Emèrita, Universitat de Vic-UCC. Representant de la UVIC-UCC. a la Comissió Permanent.

Olga Pons Peregort, Prof. Titular Organització Empreses, Universitat Politècnica Catalunya. Representant de la UPC a la Comissió Permanent.

Resum de la matrícula de màsters per assignatura - Curs 2017/2018

Màster d'origen: MOX08 Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania

Assignatura			alumnes matriculats		
codi	nom	crèdits	total	al propi màster	a d'altres màsters
568983	Història dels Feminismes	5,00	34	34	
568984	Teoria Feminista I	5,00	32	32	
568985	Anàlisi Feminista del Dret	5,00	32	32	
568986	Benestar, Famílies i Gènere	5,00	32	32	
568987	Dones i Espais	5,00	17	17	
568988	Economia Feminista	5,00	15	15	
568989	Dones, Temps i Vida Quotidiana	5,00	16	16	
568990	Educació i Gènere en una Societat en Canvi	5,00	16	15	1
568991	Anàlisi Feminista del Discurs en la Ciència i la C	5,00	17	17	
568992	Desconstrucció de la Psicopatologia, Gènere i Pode	5,00	17	17	
568993	Llenguatge, Gènere i Mitjans de Comunicació	5,00	19	17	2
568994	Història de les Dones	5,00	20	20	
568995	Teoria Feminista II	5,00	31	31	
568996	Desigualtats, Globalització i Gènere	5,00	13	12	1
568998	Història de les Relacions Laborals	5,00	10	10	
568999	Pràctiques Externes	5,00	14	14	
569000	Metodologia d'Investigació Feminista	5,00	26	26	
569001	Violències Patriarcales	5,00	24	24	
569002	Construcció de Cossos	5,00	1	1	
569003	Representacions del Gènere i de les Sexualitats	5,00	30	30	
569004	Estudis Gays, Lesbianes i Queer	5,00	17	15	2
569006	Polítiques Públiques des de la Perspectiva Feminis	5,00	24	24	
569007	Plans d'Igualtat en les Empreses	5,00	14	14	
569008	Drets i Garanties Jurídiques	5,00	1	1	
569009	Promoció de la Salut i Morbiditat Diferencial	5,00	14	14	
569010	Arquitectura, Espai i Gènere	5,00	1	1	
569011	Treball de Fi de Màster	15,00	37	37	
569012	Història dels Feminismes (en Línia)	5,00	34	34	
569013	Teoria Feminista I (en Línia)	5,00	35	35	
569014	Anàlisi Feminista del Dret (En Línia)	5,00	30	30	
569015	Benestar, Famílies i Gènere (en Línia)	5,00	30	30	

Data d'obtenció de dades: 15/02/2018

Universitat de Barcelona - Àrea de Suport Acadèmicodocent - Planificació Acadèmicodocent

Resum de la matrícula de màsters per assignatura - Curs 2017/2018

569016	Dones i Espais (en Línia)	5,00	11	11
569017	Economia Feminista (en Línia)	5,00	12	12
569018	Dones, Temps i Vida Quotidiana (en Línia)	5,00	15	15
569019	Educació i Gènere en una Societat en Canvi (en Línia)	5,00	15	15
569020	Anàlisi Feminista del Discurs en la Ciència i la C	5,00	21	21
569021	Desconstrucció de la Psicopatologia, Gènere i Pode	5,00	21	21
569022	Llenguatge, Gènere i Mitjans de Comunicació (en Línia)	5,00	16	16
569023	Història de les Dones (en Línia)	5,00	14	14
569026	Història del Treball i Gènere (en Línia)	5,00	14	14
569028	Pràctiques Externes (en Línia)	5,00	5	5
569029	Metodologia d'Investigació Feminista (en Línia)	5,00	20	20
569032	Violències Patriarcales (en Línia)	5,00	14	14
569033	Construcció de Cossos (en Línia)	5,00	19	19
569034	Representacions del Gènere i de les Sexualitats (e	5,00	39	39
569037	Polítiques Públiques des de la Perspectiva Feminis	5,00	30	30
569038	Plans d'Igualtat en les Empreses (en Línia)	5,00	0	
569039	Drets i Garanties Jurídiques (en Línia)	5,00	19	19
569040	Promoció de la Salut i Morbiditat Diferencial (en	5,00	14	14
569042	Treball de Fi de Màster (en Línia)	15,00	22	22

MATRÍCULA NOU ACCÉS ALS MÀSTERS UNIVERSITARIS OFERTS PER LA UB - CURS 2017-18

Màsters Facultat de Geografia i Història

Estudis de Dones. Gènere i Ciutadania

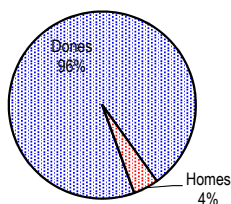
Matrícules efectuades a la UB fins el 28/2/2018

Places ofertes:	80	
Alumnes matriculats:	69	86,25% respecte el nombre de places 38,98% respecte alumnes preinscrits (peq040f)
DEMADA TOTAL:		
Total alumnes preinscrits:	177	221,25% respecte el nombre de places (peq040a)
Dels quals s'han matriculat	65	94,20% taxa matriculació amb preinscripció (peq040k)
Matriculats sense preinscripció prèvia	4	5,80%
Total sol·licituds alumnes automatrícules:	65	94,20% respecte el nombre de matriculats
Dels quals han finalitzat automatrícula	64	
Tutoritzades	64	
Estudiants amb nacionalitat estrangera	10	14,49% respecte als alumnes matriculats (peq080d)

1. Dades personals dels alumnes matriculats a la UB

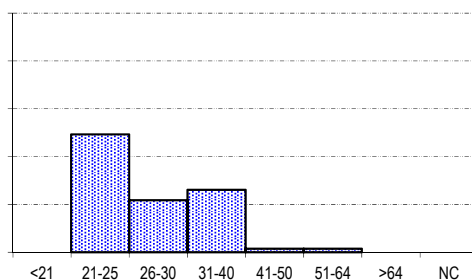
1.1. Sexe

Dones	66	95,65%
Homes	3	4,35%
	<u>69</u>	



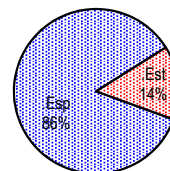
1.2. Edat

Menys de 21 anys	0	0,00%
Entre 21 i 25 anys	34	49,28%
Entre 26 i 30 anys	15	21,74%
Entre 31 i 40 anys	18	26,09%
Entre 41 i 50 anys	1	1,45%
Entre 51 i 64 anys	1	1,45%
65 o més anys	0	0,00%
No consta	0	0,00%
	<u>69</u>	



1.3. Nacionalitat alumnes estrangers:

Europa Occidental	3	30,00%
Amèrica del Nord	1	10,00%
Amèrica Central i del Sud	6	60,00%
	<u>10</u>	14,49%



MATRÍCULA NOU ACCÉS ALS MÀSTERS UNIVERSITARIS OFERTS PER LA UB - CURS 2017-18

Màsters Facultat de Geografia i Història

Estudis de Dones. Gènere i Ciutadania

2. Dades acadèmiques dels alumnes matriculats a la UB

2.1. Crèdits matriculats

Total crèdits matriculats:	3.060,00
mitjana per alumne:	44,35
Alumnes que matriculen 20 crèdits o més:	69 100,00%

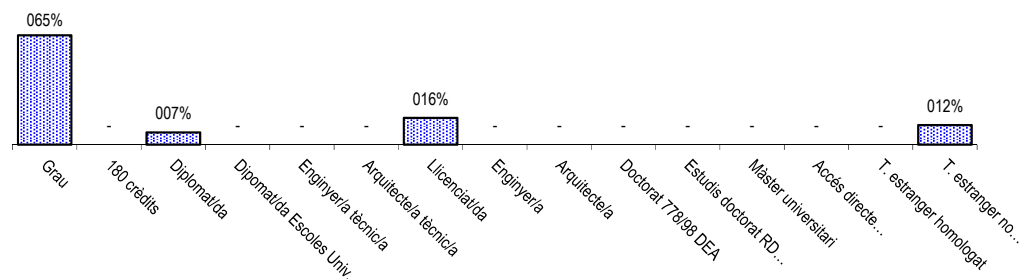
2.2. Crèdits ordinaris matriculats

Total crèdits matriculats:	2.985,00
mitjana per alumne:	43,26

Alumnes que necessiten realitzar crèdits d'anivellament: 0

2.3. Accés a l'ensenyament

			Mat. Ordinària		Adapt. EEES	
Grau	45	65,22%	45	100,00%	-	-
180 crèdits	-	-	-	-	-	-
Diplomat/da	5	7,25%	5	100,00%	-	-
Dipomat/da Escoles Univ.	-	-	-	-	-	-
Enginyer/a tècnic/a	-	-	-	-	-	-
Arquitecte/a tècnic/a	-	-	-	-	-	-
Llicenciat/da	11	15,94%	10	90,91%	1	9,09%
Enginyer/a	-	-	-	-	-	-
Arquitecte/a	-	-	-	-	-	-
Doctorat 778/98 DEA	-	-	-	-	-	-
Estudis doctorat RD 778/1998	-	-	-	-	-	-
Màster universitari	-	-	-	-	-	-
Accés directe convalidació	-	-	-	-	-	-
T. estranger homologat	-	-	-	-	-	-
T. estranger no homologat	8	11,59%	8	100,00%	-	-
T. univ. privada o estrangera	-	-	-	-	-	-
Altres	-	-	-	-	-	-
	69		68	98,55%	1	1,45%



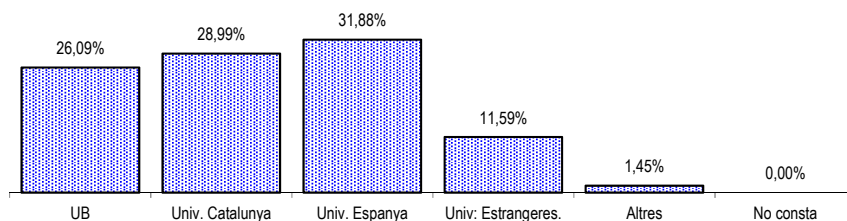
MATRÍCULA NOU ACCÉS ALS MÀSTERS UNIVERSITARIS OFERTS PER LA UB - CURS 2017-18

Màsters Facultat de Geografia i Història

Estudis de Dones. Gènere i Ciutadania

2.4. Lloc de realització de la titulació d'accés

UNIVERSITAT DE BARCELONA.....	18	26,09%
UNIVERSITATS CATALANES.....	20	28,99%
Universitat Autònoma de Barcelona	9	45,00%
Universitat de Girona	2	10,00%
Universitat de Lleida	1	5,00%
Universitat de Vic	1	5,00%
Universitat Oberta de Catalunya	2	10,00%
Universitat Pompeu Fabra	1	5,00%
Universitat Ramon Llull	2	10,00%
Universitat Rovira i Virgili	2	10,00%
UNIVERSITATS DE LA RESTA D'ESPANYA.....	22	31,88%
Euskal Herriko Unibersitatea	4	18,18%
Universidad Católica de Valencia	1	4,55%
Universidad Complutense de Madrid	3	13,64%
Universidad de Cantabria	1	4,55%
Universidad de Deustuko	1	4,55%
Universidad de las Palmas de Gran Canaria	2	9,09%
Universidad de Múrcia	1	4,55%
Universidad de Salamanca	2	9,09%
Universidad de Valladolid	1	4,55%
Universidade de Santiago de Compostela	3	13,64%
Universitat de les Illes Balears	1	4,55%
Universitat de València-Estudi General	2	9,09%
UNIVERSITATS I ALTRES CENTRES DE L'ESTRANGER.....	8	11,59%
Altres.....	1	1,45%
No consta.....	0	0,00%



2.5. Titulació d'accés

	Tipus titulació segons via d'accés			
	Total	Dipl. o eq.	Llic. o eq.	Altres
Altres	2	2,90%	-	2
Antropologia Social i Cultural	4	5,80%	-	4
Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	1	1,45%	-	1
Ciències Polítiques i de l'Administració	7	10,14%	-	5
Comunicació Audiovisual	1	1,45%	-	1
Diseño	1	1,45%	1	-
Documentació	1	1,45%	-	1
Dret	2	2,90%	-	2
Educació Social	10	14,49%	1	9
Estudis Anglesos	1	1,45%	-	1

MATRÍCULA NOU ACCÉS ALS MÀSTERS UNIVERSITARIS OFERTS PER LA UB - CURS 2017-18**Màsters Facultat de Geografia i Història****Estudis de Dones. Gènere i Ciutadania**

Estudis Àsia oriental	1	1,45%	-	-	1
Filologia Hispànica	1	1,45%	-	-	1
Filosofia	2	2,90%	-	2	-
Història	6	8,70%	-	1	5
Humanitats	1	1,45%	-	-	1
Infermeria	2	2,90%	2	-	-
Pedagogia	1	1,45%	-	1	-
Periodisme	3	4,35%	-	-	3
Psicologia	11	15,94%	-	3	8
Sociologia	4	5,80%	-	-	4
Treball Social	7	10,14%	1	-	6

HISTÒRIC DE CENTRES DE PRÀCTIQUES EXTERNES PRESENCIAL I ONLINE

En aquest document trobareu especificats els centres on l'alumnat ha desenvolupat les Pràctiques Externes en edicions anteriors.

Per a les vostres pràctiques podeu triar una d'aquestes entitats/institucions o proposar-ne una de nova.

ASSOCIACIONS I ONG	
Fundación Secretariado Gitano	www.gitanos.org
Secretaria de la Dona – CCOO	www.conc.ccoo.cat/dona
Associació Ca la Dona	www.caladona.org
Fundació SURT	www.surt.org
Institut de Ciències Polítiques i Socials (ICPS)	www.icps.es
Fundació Maria Aurèlia Capmany	www.fmac.org
Associació Cooperació	www.cooperaccio.org
Federació Catalana de famílies Monoparentals (FEFAMOCA)	www.fefamoca.org
Casal dels Infants del Raval	www.casaldelraval.org
Observatori dels Drets Sexuals i Drets i Reproductius (ODSIR)	http://observatori.apfcib.org
Associació de Planificació Familiar de Catalunya i Balears (APFCiB)	http://apfcib.org
Fundación INDERA	www.fundacion-indera.org
Mujeres Pa'lante	www.mujerespalante.org
ACSUR – Las Segovias	www.acsur.org
El Safareig	www.safareig.pangea.org
Amnistia Internacional Catalunya	www.amnistiacatalunya.org
Drac Màgic	www.dracmagic.cat
Labonne – Centre de Cultura de Dones Francesca Bonnemaison	http://labonne.org
Criteria – Consultoria de Recursos Humanos SL	www.criteria.es/igualdad
Federació Dones Progressistes Comunitat Valenciana	www.fmujeresprogresistas.org



Fundación Mujeres – A Coruña	www.fundacionmujeres.es
Secretaria de la Dona – CCOO	www.ccoo.cat/dones
Implicadas no Desenvolvemento (Galícia)	www.implicadas.net
Causa Justa (San Francisco)	www.cjic.org
Mon de femmes Bruselas (Bélgica)	www.mondefemmes.be
Onu Mujeres (India)	http://in.one.un.org
Casal dels Infants del Raval	http://casaldelsinfants.org/cat
Entrepobles	www.tarragona.cat/cooperacio/entitats/associacio-entrepobles
Centro de la Mujer Peruana – Flora Tristán (Perú)	www.flora.org.pe/web2
Equal Saree	http://equalsaree.org
Centre Jove d'Atenció a la Sexualitat (CJAS)	www.centrejove.org
Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere	www.violenciadegenere.org
IRIDÍA – Centre per la defensa dels drets humans	http://iridia.cat/es
Dones Juristes	http://donesjuristes.cat
Dones amb Iniciativa	www.donesambiniciativa.cat/ca/dones-iniciativa
Creu Roja	www.creuroja.org/AP/cm/269P7L1/Organitzacio.aspx
Berdintasun Proiektuak	www.erkide.coop/erkide/cooperativas/cooperativa.php?id=es&Ncoopera=1468428017&desde=50

MUSEUS, CENTRES ARTÍSTICS, DESPATX D'ARQUITECTES...

Fundació Antoni Tàpies	www.fundaciotapies.org
Montaner Muxí Arquitectes	www.laboratoriovivienda21.com/montaner-muxi
Arquitectura sense fronteres	http://catalunya.asfes.org
Pikara Magazine	www.pikaramagazine.com

ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	
Oficina de promoció de Polítiques d'Igualtat Dona-Home, Àrea d'igualtat i Ciutadania - Diputació de Barcelona	www.diba.cat/es/web/igualtat-ciutadania/dones-i-lgtbi
Centre d'Informació i Recursos per a les Dones (CIRD)	www.bcn.cat/dones
Ajuntament de Castelldefels	www.castelldefels.org/ca/menu.asp?id=1388&titol=n&dies=5&idarea=12
Ajuntament El Prat de Llobregat	www.elprat.cat/plantilles/pr_re_mact_2c/uGU6aDOKh22TLQgeuw_dMV4F4tyeEDorPOQksqkfvCk
Ajuntament Torroella i l'Estartit- Departament d'Acció Social	www.torroella-estartit.cat/serveis-municipals/accio-social-i-ciutadania.html
Ayuntamiento Adeje (Tenerife) – Concejalía Políticas de Igualdad	www.adeje.es/igualdad/179-area-de-politicas-de-igualdad
Unitat d'igualtat UB	www.ub.edu/web/ub/ca/sites/genere/index.html
Institut Català de les Dones Barcelona	http://dones.gencat.cat/ca/
Institut Català de les Dones Girona	http://dones.gencat.cat/ca/
Consulado General del Ecuador	http://barcelona.consulado.gob.ec
Oficina de les dones i LGTBI – Diputació de Barcelona	www.diba.cat/web/dones/presentacio
SIAD Ajuntament Manresa	www.manresa.cat/web/article/181-dona
CIRD de l'Ajuntament de Barcelona	http://ajuntament.barcelona.cat/dones/es/canal/cird
Escola Maria Montessori de Rubí	http://agora.xtec.cat/ceipmontessori/
SIAD Osona	www.osonaserveissocials.cat/cartera-de-serveis/politiques-digualtat-i-serveis-dinformacio-i-atencio-a-la-dona/



HISTÒRIC DE TREBALLS DE RECERCA PRESENTATS PER L'ALUMNAT - CURS 2017/2018

En aquest document hi trobareu especificats els treballs de recerca desenvolupats per l'alumnat del Màster en edicions anteriors.

És un document que us pot donar una bona orientació en el procés de cerca d'un tema pel vostre projecte de recerca.

TFM llegits en **febrer**

Alumnes	Títol	Tutor/a
Rocío Ruíz Martínez	Incidencia de la incorporació de tècniques basades en la innovació en la oferta programàtica pública per a emprenedores de rubros tradicionals. Estudi de cas: Capacitació en "Elevator Pitch" per a emprenedores procedents de col·lectius vulnerables en la Fundació PRODEMU (Xile)	Inmaculada Pastor Gosalbez

TFM llegits en **juny**

Alumnes	Títol	Tutor/a
Brenda Navarro Morales	El Bien-estar encarnado: narratives digitals, cossos i resistències	Diego Falconí Trávez
Dolors Martínez Galeote	Les dones i la justícia espanyola del segle XIX: Agressions, furt, injúries i amenaces	Montserrat Sanmartín Co-tutora: Susana Tavera
Juliana Hoyos García	Mujeres excombatientes en Colombia: una mirada feminista de cómo la vida dentro de la guerrilla influye su ciclo vital	Montserrat Carbonell Esteller
María Victoria Tiseyra	Cuerpos "(no) promedios": esbozos de la tensión Crip-Decolonial a la luz de manifestaciones artísticas de personas con discapacidad en el contexto latinoamericano	Diego Falconí Trávez
Mariona Zamora Juan	Emprenedoria cooperativista, desenvolupament local i governança democràtica a la comarca del maresme. Una aproximació des de la perspectiva de gènere	Mireia Baylina Ferré
Martina Floris	¿Placer visual o subversión? Las corpor(e)alidades del circo moderno y contemporáneo	Meri Torras Francés
Sandra Ordoño Cugat	Les categories de gènere i classe per a l'estudi històric de la dama medieval catalana a l'època feudal	Coral Cuadrada Majó
Silvia Lobos Castro	Las Baserritanas en la lucha por una Soberanía Alimentaria en Álava	Mireia Baylina Ferré



TFM llegits en **setembre**

Alumnes	Títol	Tutor/a
Alcaide Barbero, Paula	Lesbofobia Interioritzada en -Mujeres- Lesbianas: una abordaje psicológico"	Neus Roca Cortés
Bauçà Gaià, Aina	Les dones al món casteller"	Maria Prats Ferret
Bernardo Egeo, Marta	LO QUE LA ESCUELA ME ENSEÑÓ: análisis de las formas de prevención de la LGTBIfobia en las instituciones educativas de Mallorca	Gerard Coll-Planas
Borrego Castellano, Carmen	Los sentires andaluces. Un cuestionamiento al feminismo hegemónico"	Socorro Pérez Rincón
Carreras Rodríguez, Carme	La violència en parelles sexoafectives del mateix sexe"	Maria Isabel Cárdenas Jiménez
Cortés Gracia, Maria Jesús	Discursos de género sobre las camareras de pisos en el sur de Tenerife"	Immaculada Pastor Gisálbez
Cristóbal Lecina, Anna	Enfermedades degenerativas/crónicas en Fruta Podrida (Meruane, 2007) y Vivir con virus (Dillon, 2004): agencia(s) y estrategisa(a) para subvertir el diagnóstico médico y repensar la vulnerabilidad"	Meri Torras Francés
Davy Bello de Freitas, Mayara	Defensoras de derechos humanos en cotra de la necropolítica patriarcal: narrativas sobre agencia y vulnerabilidad desde Cartagena de Indias, Colombia"	Socorro Pérez Rincón
Domínguez Ruiz, Inés	Estrategias de supervivencia y/o resistencias de mujeres migradas"	Anna Ortiz Guitart
Enguix Ortiz, Maria	La rivalidad entre mujeres y presión social ¿Cómo afecta a nuestra salud y bienestar?"	Margot Pujal Llobart
Espinosa Sánchez, Wendy Raquel	Reparación integral del daño por hechos de violencia machista; Análisis feminista del régimen de responsabilidad a la luz de la normativa internacional vigente y su aplicación por los protocolos locales en España"	Patsilí Toledo Vásquez
Farrero López, Iria	Viure lliurement la sexualitat i el gènere als instituts de secundària"	Marta Bertran Tarrés
Fort Llopis, Noelia	El treball sexual a l'acadèmia i al carrer. Comparativa de discursos"	Meri Torras Francés
Francesch Roher, Anna	Representació de la vulnerabilitat dels cossos	Diego Falconí Trávez
Garcia Burgos, Ana	El uso del taxi en Barcelona: un estudio sobre la percepción de inseguridad de las mujeres jóvenes en este espacio durante la noche"	Maria Prats Ferret
Jiménez Benavent, Carmen	Cabell, flor i sang: La construcció de la subjectivitat a partir del cos a Midaregami (Yosano Akiko, 1901)"	Meri Torras Francés

Joan Torra, Montserrat	Anàlisi de la perspectiva de gènere en l'espai públic en els Protocols contra les agressions masclistes en espais d'oci i festa major dels barris de Gràcia i Poble Sec"	Anna Ortiz Guitart
Júlia Uviña	Ceci n'est pas une tit	Meri Torras Francés
Larrañaga Solaberrieta, Aiora	Mujeres musulmanas en el País Vasco, discriminación por vestir el hijab	Marta Bertran Tarrés
López Cordero, Alexandre	Homes i Feminismes	Enrico Mora Malo
Marin Rodríguez, Kenzo (Carla)	Cuerpos invisibles, sujetos (no) políticos. Reflexiones sobre las Corporalidades Trans i el cuerpo animal	Meri Torras Francés
Medina Luengo, Mireia	Els discursos psi com a reguladors del gènere i les sexualitats	Teresa Cabruja
Medrano Gómez, Alba	Masculinidad lesbiana	Gerard Coll-Planas
Moragues Amengual, Kika-franco	ORGANIZAR LA RABIA: LA IMPORTANCIA DE	Socorro Pérez Rincón
Muñoz Gonzalez, David	La construcción de la masculinidad obrera en la Cataluña decimonónica"	Cristina Borderías
Neira Fernández, Karina	Mujeres sin hijas ni hijos. La no maternidad, una opción, un derecho"	Isabel Carrillo Flores
Nicodemus Escribano, Miriam	La violència obstètrica i els cossos de les dones, des d'una mirada interseccional"	Meri Torras Francés
Oriols Vadell Ivet	Aproximació als factors de vulnerabilitat social i risc de pobresa des de la perspectiva de gènere. Un estudi de cas"	Socorro Pérez Rincón
Pagès-Arenas, Ester	Desconstruyendo las violencias desde una mirada crítica feminista y despatologizadora: el caso de Ángeles Santos Torroella"	Teresa Cabruja
Pozo Sevilla, Cristina	Feminismo decolonial y cooperación internacional	Jessica Faciabén Lago
Puga Villanueva, María Gracia	La violencia de género institucional en los casos de penalización del aborto a causa de violación sexual en el Perú"	Noelia Igareda Gonzalez
Rué Ratera; Sara Patricia	Desarrollo de una APP para valorar la seguridad y confort de las mujeres en diversos espacios"	Socorro Pérez Rincón

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA, L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES I L'ESCOLA DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA PER A LA REALITZACIÓ DEL POSTGRAU DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE A LA GESTIÓ PÚBLICA (PRIMERA EDICIÓ CURS ACADÈMIC 2018)

I. REUNITS

D'una part, el Sr. Joan Elías García, Rector Magnífic de la Universitat de Barcelona amb NIF , en virtut del nomenament per Decret 329/2016, de 13 de desembre (DOGC núm. 7267, de 15 de desembre), com representant legal d'aquesta institució en virtut de les competències que preveu l'Estatut de la Universitat de Barcelona aprovat pel Decret 246/2003, de 8 d'octubre (DOGC núm. 3993, de 22 d'octubre).

De l'altra, la senyora Núria Balada i Cardona, presidenta de l'Institut Català de les Dones (ICD), actuant en nom i representació de l'Institut Català de les Dones, amb domicili social a Barcelona, plaça Pere Coromines, 1, amb CIF Q5850014A, en virtut del nomenament fet pel Decret 54/2017, de 13 de juny i facultada per a la signatura de convenis per l'article 3.1.b) del Decret 144/2017, de 26 de setembre, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones.

De l'altra, el senyor Xavier Gatus Garriga, Secretari General del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública, per suplència del director de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (d'ara endavant EAPC), amb NIF Q0840004F, en virtut de la Resolució de 7 de juny de 2018 del conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública i d'acord amb les funcions previstes a l'article 12 de la Llei 4/1987, de 24 de març, reguladora de l'EAPC, sens perjudici de comunicar-ho al Consell Rector.

II. MANIFESTEN

I. Que la Universitat de Barcelona porta a terme activitats de formació i de recerca en les àrees pròpies de les universitats i que, mitjançant la Facultat de Dret(o Escola/Departament/unitat), es proposa organitzar el Curs de Postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública.

II. Que l'iiEDG, en l'actualitat gestionat per la Universitat de Barcelona d'acord amb l'article 26.2 del seu reglament de funcionament, té per finalitat fomentar i promoure els estudis sobre les dones i el gènere des d'un punt de vista interdisciplinari, contribuint al desenvolupament, interrelació i difusió de la investigació en aquest àmbit que es fa a la Universitat (Ordre IUE/21/2008, de 23 d'abril; art. 4 del Reglament de Funcionament aprovat per les universitat partícips, novembre 2012).

III. Que l'iiEDG pot impartir, organitzar i desenvolupar programes i estudis de doctorat i de postgrau i proporcionar assessorament tècnic en l'àmbit de les seves competències, d'acord amb la legalitat vigent i amb els procediments interns establerts per les universitats creadores (art. 5 del Reglament de Funcionament aprovat per les universitat partícips, novembre 2012).

IV. Que l'ICD adscrit al Departament de Presidència, és l'organisme del Govern que dissenya, impulsa, coordina i avalua les polítiques de dones i per a dones que desenvolupa l'Administració de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, i la normativa que la desenvolupa.

V. Que l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) d'acord amb l'exposició de motius de la Llei 4/1987 que la regula, és la institució bàsica a Catalunya de formació, selecció i estudi en matèria d'Administració pública. Alhora la Llei esmentada estableix un marc obert que permet la cooperació, per atènyer els seus objectius, amb altres institucions públiques i privades.

VI. El postgrau **Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública** pretén aportar coneixements, competències així com les habilitats necessàries per a la construcció d'una gestió pública amb perspectiva de gènere, mitjançant un procés d'aprenentatge que permetrà a totes les empleades i empleats públics a Catalunya, que independentment de la seva àrea de treball, puguin incorporar la perspectiva de gènere a la gestió pública.

Amb aquest postgrau es dona compliment al requeriment de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes (LIEDH), respecte a l'obligació de formació bàsica, progressiva i permanent en matèria d'igualtat i perspectiva de gènere impartida per personal expert.

Aquesta col·laboració entre les parts implicades representa un benefici tant per la seva repercussió social que suposarà tenir personal al servei de l'Administració pública catalana format en gènere com per les parts que hi participen al Conveni, ja que amb la present col·laboració s'assoleixen objectius que formen part de la seva pròpia raó de ser: l'ICD, com a organisme del Govern de la Generalitat de Catalunya que té com a una de les seves missions principals coordinar i impulsar les polítiques de dones. L'EAPC institució bàsica a Catalunya en formació en matèria d'Administració Pública (les dues institucions cofinançadores del postgrau); i la UB, coordinadora de l'iiEDG, amb la finalitat de promoure els estudis de gènere i desenvolupar estudis de postgrau.

Reconeixent-se mútuament i recíprocament la capacitat legal necessària per a l'atorgament d'aquest conveni.

CLÀUSULES

Primera- Objecte del Conveni

El present conveni té per objecte establir la col·laboració, en benefici mutu, entre la Universitat de Barcelona (mitjançant l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere), l'Institut Català de les Dones i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, per a la realització del Postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública. Aquest postgrau té com a objectiu facilitar una experiència d'aprenentatge, teòrica i pràctica, que capaciti per dissenyar, implementar i avaluar polítiques públiques d'igualtat efectiva entre dones i homes al personal de l'Administració pública catalana.

Segona- Principals aspectes acadèmics del Postgrau

El programa del postgrau ofereix 35 crèdits ECT i s'imparteix en la modalitat semipresencial amb una participació plenament interuniversitària dels recercadors i recercadores que hi participen. Les meitat de les hores de docència seran presencials (146 hores).

Tercera- Persones destinatàries del Postgrau

Aquesta primera edició s'adreça preferentment al personal tècnic referent de gènere dels departaments i d'altres unitats especialitzades en matèria d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya i de l'Institut Català de les Dones.

Quarta- Compromisos de la Universitat de Barcelona

Per l'edició del curs 2017-2018 la Universitat coordinadora del postgrau serà la Universitat de Barcelona.

La Universitat de Barcelona, mitjançant la Facultat de Dret, es compromet a gestionar administrativa i econòmicament el postgrau, a aquests efectes assumirà els següents compromisos:

- Matricular els /les estudiants del postgrau.
- Contractar i retribuir el professorat, així com efectuar el pagament de totes aquelles despeses que es derivin de la realització del postgrau, d'acord amb el pressupost establert.
- Administrar i custodiar els documents acadèmics i trametre els títols corresponents
- Facilitar l'entorn virtual amb els mitjans tecnològics necessaris.

La Universitat de Barcelona mitjançant la facultat de Dret i a través de l'iiEDG, assumeix les tasques següents:

- Dissenyar, revisar i actualitzar la proposta acadèmica amb els seus objectius i continguts d'aprenentatge, en col·laboració amb l'Institut Català de les Dones i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Encarregar, revisar i actualitzar el materials docents.
- Col·laborar en la direcció i gestió acadèmica del postgrau.
- Seleccionar el professorat del postgrau, en col·laboració amb l'Institut Català de les Dones i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Fer un seguiment acadèmic del postgrau.
- Col·laborar en la gestió del postgrau amb la Universitat coordinadora .

Cinquena. Compromisos de l'Institut Català de les Dones

L'Institut Català de les Dones es compromet a col·laborar en l'organització del postgrau i, més concretament, a:

- Col·laborar en el disseny, revisió i actualització de la proposta acadèmica amb els seus objectius, continguts i metodologies d'aprenentatge.
- Col·laborar en la selecció de professorat.
- Difondre el postgrau entre el personal de l'Administració de Catalunya.
- Participar en la selecció dels i de les estudiants que cursaran el postgrau, d'acord amb el requeriment d'accés que estableixi la Universitat de Barcelona pel seus cursos propis.
- Finançar, juntament amb l'EAPC, el postgrau per tal de garantir el bon funcionament d'aquest, d'acord amb el pressupost fixat.

Sisena. Compromisos de la l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

a) L'Escola d'Administració Pública de Catalunya es compromet a col·laborar en l'organització del postgrau i, més concretament, a:

- Col·laborar en el disseny, revisió i actualització de la proposta acadèmica amb els seus objectius, continguts i metodologies d'aprenentatge

- Col·laborar en la selecció de professorat
- Difondre el postgrau entre el personal l'Administració de Catalunya.
- Acollir a la seva seu l'activitat docent presencial del postgrau.
- Acollir a la seva seu les sessions inaugurals i de clausura del postgrau.
- Finançar, juntament amb l'ICD, el postgrau per tal de garantir el bon funcionament d'aquest, d'acord amb el pressupost fixat.

b) El valor de la cessió d'espais per a l'activitat docent del POSTGRAU DE POLÍTiques D'IGUALTAT DE GÈNERE A LA GESTIÓ PÚBLICA és de 3.600 EUR, però segons l'article 2.3. de l'Ordre GAP/195/2006, de 18 d'abril, per la qual s'aproven els preus públics de l'EAPC (DOGC 4621, de 26/04/2006), quan les activitats desenvolupades tinguin relació amb les administracions públiques catalanes, el lloguer d'espais està exempt de pagament. Per tant els espais es cediran gratuïtament per a aquesta activitat.

c) L'EAPC prestarà el suport de gestió necessari per al desenvolupament de l'activitat docent a les seves instal·lacions (suport d'aules, control d'assistència de l'alumnat i peticions puntuals dels docents) valorat en 1.240,05 €.

Setena. Finançament del Postgrau

L'Institut Català de les Dones participarà amb una aportació econòmica de 74.760 € IVA inclòs, d'acord amb el pressupost de l'Annex 1, que serà abonada amb càrrec a la partida 6010D/226001100/3220/0000 del pressupost de 2018.

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya participarà amb una aportació econòmica de 18.690€ IVA inclòs, d'acord amb el pressupost de l'Annex 1, que serà abonada a càrrec de la partida D/226000500/1220/0000 del pressupost del 2018.

La Universitat de Barcelona, en tant coordinadora, aplicarà els overheads i taxes establerts per la gestió d'aquest tipus d'ensenyament.

Vuitena. Títol de postgrau

En el títol de postgrau expedit per la universitat coordinadora, hi constarà aquesta com organitzadora. La resta d'universitats participants en l'iiEdG figuraran en la seva condició de universitats col·laboradores. Alhora el títol farà esment a la col·laboració de l'Institut Català de les Dones i de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

Novena. Comissió de Seguiment

Amb la finalitat de coordinar i fer el seguiment del present Conveni, es constituirà una Comissió Mixta, que haurà de ser paritària i que estarà formada pels següents representants de cadascuna de les parts.

- Per la part de la UB, 2 representants, que seran la directora del Postgrau i una persona designada pel rector.

-Per part de l'ICD, 1 representant, que serà la persona responsable de l'Àrea de Promoció d'Activitats i Entitats o la persona en qui delegui.

-Per part de l'EAPC, 1 representant, que serà la persona responsable de formació de màsters i postgraus de l'EAPC o la persona en qui delegui.

La Comissió de Seguiment es reunirà com a mínim dues vegades:

- La primera, 15 dies després de signar el conveni per elaborar un primer informe en què donarà el vistiplau al pagament.
- La segona, el segon informe de la Comissió de seguiment validarà el pagament fet, segons les condicions de la clàusula següent.

Desena. Liquidació del conveni

L'ICD tramitarà a la UB el pagament del 100% de la quantitat acordada una vegada signat el conveni, iniciat el curs i aportat l'informe de la primera reunió de la Comissió de Seguiment. Aquest pagament estarà condicionat a la correcta liquidació del Conveni.

La liquidació del Conveni consistirà en l'aportació per part de la UB de les factures justificatives pel total del pressupost i per l'acreditació del compliment de les obligacions respectives de les parts en el segon informe de la Comissió de Seguiment

L'EAPC tramitarà a la UB el pagament del 100% de la quantitat acordada una vegada signat el conveni, iniciat el curs i aportat l'informe de la primera reunió de la Comissió de Seguiment. Aquest pagament estarà condicionat a la correcta liquidació del Conveni.

Onzena. Resolució del conveni

Els conveni s'extingeix pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.

Són causes de resolució:

1. El transcurs del termini de vigència del conveni.
2. El mutu acord de les parts, instrumentat per escrit.
3. La denúncia prèvia, per escrit, amb tres mesos d'antelació, per alguna de les parts
4. L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.
En aquest cas, qualsevol de les parts podrà notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un determinat termini amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplits.
Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persistís l'incompliment, la part que ho va dirigir notificarà a les parts signatàries la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.
5. Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
6. La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment als seus pactes.
7. Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en el conveni o en altres lleis.

Dotzena. Denúncia i modificació

Les parts poden denunciar o modificar el present conveni en qualsevol moment per mutu acord de forma expressa. Qualsevol modificació que alteri de forma important les estipulacions del present conveni haurà de formalitzar-se per escrit.

L'incompliment del present conveni per qualsevol de les parts signatàries pot donar lloc a la seva rescissió. En tot cas, s'haurà de garantir la finalització del programa definitiu

Tretzena. Vigència

El present conveni entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2018, o des de la data de la seva signatura si aquesta fos posterior, i la seva durada serà fins al 31 de desembre de 2018.

Catorzena. Règim jurídic i mecanismes de resolució de controvèrsies

Aquest conveni té naturalesa administrativa i es regeix pels articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i pels articles 108 a 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

La UB, l'ICD i l'EAPC, es comprometen a que les discrepàncies o incompliments que puguin sorgir de la seva execució seran resoltes per mutu acord de les parts en el sí de la Comissió de Seguiment prevista a la clàusula novena d'aquest conveni. En cas de manca d'acord, la jurisdicció competent és la contenciosa administrativa.

Quinzena. Publicitat i transparència

El conveni subscrit serà posat a disposició dels ciutadans en el corresponent Portal de Transparència en aplicació del que disposa la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés i Bon Govern i la resta de normativa de desenvolupament de la mateixa De conformitat amb l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, el contingut íntegre d'aquest conveni, un cop signat, s'haurà de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en els Portals de la transparència que corresponguin i, per part de l'EAPC, al web del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència

I en prova de conformitat, les parts signen aquest document per triplicat en el lloc i la data que s'assenyalen més avall.

Per l'ICD

Signat digitalment
per CPISR-1 C NÚRIA
BALADA CARDONA
Data: 2018.10.08
08:50:01 +02'00'

Per l'EAPC

Xavier Gatius
Garriga - DNI
36529330V (SIG)
Signat digitalment per
Xavier Gatius Garriga -
DNI 36529330V (SIG)
Data: 2018.10.05
17:42:43 +02'00'

Per la UB

3816999
3K JUAN
ELIAS (R:
Q081800
1J)
Signat
digitalment per
38169993K
JUAN ELIAS (R:
Q0818001J)
Data:
2018.10.08
12:09:11 +02'00'

Barcelona, 2018

ANNEX 1 - MEMÒRIA ECONÒMICA DEL POSTGRAU POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE A LA GESTIÓ PÚBLICA (ICD, EAPC, IIEDG, UB)

NOMBRE DE PLACES : 35*

INGRESSOS- CONCEPTE	CÒMPUT	IMPORT
Aportacions de l'ICD (2018)		74.760 €
Aportacions de l'EAPC (2018)		18.690 €
TOTAL PREVISIÓ INGRESSOS 1ª EDICIÓ		93.450 €

*Es finançaran les matrícules del personal propi de l'Administració de la Generalitat

DESPESES FUNCIONAMENT ORDINARI POSTGRAU	CÒMPUT	IMPORT
Retribució professorat per hores de docència (75€/hora)	75€ preu net /hora presencial+ 15% (11,25€)=86,25x146 60€ preu net/hora semipresencial +15%(9€)069x146	22.667 €
Retribució tres codireccions interuniversitàries	2000€+1.250€ +1250€=4.500€ retribució neta+ 15(675	5.175 €
Retribució una coordinadora i dues persones suport	8.000+15%(1.200)=9.200 2.750 x 15% (412,5€)=3.162,5€ 2.750x15% (412, 5€)=3162,5€	15.525 €
Disseny i elaboració del pla d'estudis		2.700 €
Disseny i elaboració de plans docents assignatures	200€ net x26 encàrrecsx15%	5.980 €
Disseny i elaboració dossiers i materials didàctics per diferents matèries/assignatures[1]	300€x 26 encàrrecsx15%	8.970 €
Altres despeses (material fungible, viatges i dietes ponents)		2.529 €
Total despeses funcionament ordinari		63.546 €
DESPESES GESTIÓ POSTGRAU	CÒMPUT	IMPORT
Cànon iiEDG (8% cost)		7.476 €
Import retenció Universitats(UB-24%)		22.428 €
Total despeses de gestió		29.904 €
TOTAL DESPESES		93.450 €

[1] Despesa que cobreix el temps dedicat a l'elaboració de materials per diferents assignatures dintre dels mòduls. Aquests dossiers i materials s'hauran d'actualitzar periòdicament.

ANNEX 2: PROGRAMA DEL POSTGRAU POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE A LA GESTIÓ PÚBLICA (ICD, EAPC, IIEDG, UB)

BLOC I Marc bàsic i conceptual de la igualtat de gènere i els feminismes

Bloc on s'introduiran les aportacions de la teoria i la pràctica feminista al coneixement científic i a la transformació social en termes d'igualtat. A partir de la lluita dels moviments socials de les dones i les seves conceptualitzacions es presenten les desigualtats actuals per raó de gènere tant en el marc legislatiu i social i econòmics. Finalment s'expliquen els mecanismes patriarcals que mantenen el domini masculí.

Temes	Sessions
Història i teoria dels feminismes Dra. Mònica Borrell (professora d'història contemporània, UB) monicaborrell@ub.edu	Dimarts, 5 de juny de 2018 16.00h - 20.00h
Igualtat i no discriminació per raó de gènere en l'ordenament català Dra. Eva Pons (professora de dret constitucional, UB) evapons@ub.edu	Dijous, 7 de juny de 2018 16.00h – 20.00h
Desigualtats socials i econòmiques de les dones a la societat actual Dra. Cristina Sánchez Miret (professora de sociologia, UdG) cristina.sanchez@udg.edu Dra. Rosa Ortiz (professora de sociologia de la família, UB) rortizmonera@ub.edu	Dimarts, 12 de juny de 2018 16.00h – 20.00h
Relacions patriarcals, intersubjectivitats i corporalitats Dr. Gerard Coll (professor de sociologia de la sexualitat i estudis LGBTI, UVic) gerard.coll@uvic.cat Lluïsa Jiménez (Àrea per a la Igualtat de Tracte i No-discriminació de Persones Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals (LGBTI), Generalitat de Catalunya) ljimenez@gencat.cat	Dijous, 14 de juny de 2018 16.00h – 20.00h
Mecanismes socials i institucionals i masclismes Dra. Teresa Cabruja (professora de psicologia social, UdG) teresa.cabruja@udg.edu Beatriu Masià (Col·lectiu Tamaia) tamaia.planificacio@gmail.com (a confirmar)	Dimarts, 19 de juny de 2018 16.00h – 20.00h
Tutoria treball projecte aplicat Dra. Mònica Borrell (professora d'història contemporània, UB) monicaborrell@ub.edu	Dijous, 21 de juny de 2018 16.00h – 20.00h

BLOC II Disseny, implementació i avaluació de les polítiques públiques

Aquest bloc està pensant a partir de l'intercanvi i de l'experiència de les persones professionals que participen o que participaran en els serveis públics vinculats a les polítiques d'igualtat.

S'inclourà el coneixement de diferents models i recursos de disseny així com el treball amb les seves avaluacions, des d'indicadors, fins altres.

Temes	Sessions
Tipus i fases de implementació de les polítiques d'igualtat Dra. Ana Acosta/Teresa Torres (professora de gestió d'empreses, URV) anacosta08@gmail.com	Dimarts, 26 de juny de 2018 16.00h – 20.00h
Diagnosi i disseny d'indicadors Dra. Ana Acosta (professora de gestió d'empreses, URV) anacosta08@gmail.com Carme Vidal (ICD) Carme.vidale@gencat.cat (a confirmar)	Dijous, 28 de juny de 2018 16.00h – 20.00h
Avaluació de les polítiques Núria Comas (lvalua) nuria.comas@ivalua.cat	Dimarts, 3 de juliol de 2018 16.00h – 20.00h
Eines de les polítiques d'igualtat: pressupostos i informes d'impacte de gènere Àngels Gensana Jurista de l'ICD, Llicenciada en Dret i Postgrau en violències magensana@gencat.cat	Dijous, 5 de juliol de 2018 16.00h – 20.00h
Tutoria treball projecte aplicat Dra. Mònica Borrell (professora d'història contemporània, UB) monicaborrell@ub.edu	Dimarts, 10 de juliol de 2018 16.00h – 20.00h

BLOC III Àmbits temàtics de les polítiques de gènere

Bloc destinat a treballar en casos i projectes pràctics que tinguin en compte tant les actuals conselleries com altres àmbits d'intervenció de les polítiques públiques de gènere en funció del servei/atenció/intervenció que desenvolupin. Els i les estudiants cursaran com a mínim cinc dels àmbits temàtics proposats. Per la seva transversalitat la matèria d'informació i comunicació no sexista s'ha de cursar obligatòriament, tenint llibertat per escollir els altres quatre àmbits temàtics mínims en atenció als seus interessos professionals i les seves preferències.

Temes	Sessions
Cooperació Dra. Sandra Ezquerra (professora de treball social i economia feminista, UVIC-UCC) sandra.ezquerra@uvic.cat (a confirmar) Marta Macías, advocada i sòcia fundadora de Coop4equality i Exdirectora general de Cooperació al Desenvolupament de la Generalitat de Catalunya mmacias@coop4equality.com	Dijous, 12 de juliol de 2018 16.00h – 20.00h

<p>Cultura</p> <p>Marta Selva, Profesora de Teoría y Análisis del Film y la Televisión de la URV, profesora asociada al Departamento de Comunicación Audiovisual de la UAB, profesora del Máster de documental creativo de la UAB marta@dracmagic.cat</p>	<p>Dimarts, 17 de juliol de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Ensenyament i educació</p> <p>Dra. Maribel Ponferrada (professora d'antropologia social i cultural, UAB) Maribel.Ponferrada@uab.cat</p> <p>Dra. Rosa Maria Guitart Aced (professora d'educació social, UVic) rosa.guitart@uvic.cat</p>	<p>Dijous, 19 de juliol de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Esport</p> <p>Dra. Montse Martín Horcajo (professora de ciències de l'activitat física, UVIC-UCC) m.martin@uvic.cat</p> <p>Dr. Enrico Mora (professor de sociologia, UAB) Enrico.Mora@uab.cat</p>	<p>Dijous, 13 de setembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Famílies</p> <p>Dra. Elisabet Almeda (professora de sociologia de la família, UB) elisabet.almeda@ub.edu</p> <p>Dra. Anna Morero/Clara Camps (professora de sociologia de la família, UB). Anna.morero@ub.edu</p>	<p>Dimarts, 18 de setembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Salut</p> <p>Dra. Carme Bertran/Dolors Juvinyà (professora d'infermeria, UDG) carme.bertran@udg.edu / dolors.juvinya@udg.edu (a confirmar)</p> <p>Dra. Lucía Artazcoz, Directora del Institut de Serveis a la Comunitat. Agència de Salut Pública de Barcelona. Professora associada de la Johns Hopkins University, 2004 lartazco@aspb.cat</p>	<p>Dijous, 20 de setembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Seguretat i sistema penitenciari</p> <p>Alba Alfageme (Unitat de Suport a l'Atenció de Víctimes) alba.alfa@gmail.com</p> <p>Dra. Elisabet Almeda (professora de sociologia del control social i penal, UB) elisabet.almeda@ub.edu</p>	<p>Dimarts, 25 de setembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Serveis Socials/Assistència social</p> <p>Dra. Francesc Valls Fonayet (professor d'inclusió social, URV) francesc.valls@urv.cat</p> <p>Josefina Rubio (Fundació Surt) surt@surt.org</p>	<p>Dijous, 27 de setembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Treball i Ocupació</p> <p>Dra. Pilar Carrasquer (professora de sociologia i estudi dels temps, UAB) pilar.carrasquer@uab.cat</p> <p>Alba García (CCOO) albagarcia@sindicat.ccoo.cat i Eva Gajardo (UGT) egajardo@catalunya.ugt.org; igualtat@catalunya.ugt.org</p>	<p>Dimarts, 2 d'octubre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>

Urbanisme i habitatge Dra. Anna Ortiz (professora de geografia i gènere, UAB): Anna.Ortiz@uab.cat Dra. Isabel Salamaña (professora de geografia i gènere, UdG) isabel.salamana@udg.edu	Dijous, 4 d'octubre de 2018 16.00h – 20.00h
Informació i comunicació no sexista Cristina Baulies (periodista, responsable de l'Àrea de Comunicació de l'ICD) cbaulies@gencat.cat	Dimarts, 9 d'octubre de 2018 16.00h – 20.00h
Polítiques Familiars Elena Boira (Direcció General de Famílies, Generalitat de Catalunya) elena.boira@gencat.cat Dra. Dolors Comas (professora d'antropologia social i cultural, URV) dolors.comasdargemir@urv.cat	Dimarts, 16 d'octubre de 2018 16.00h – 20.00h

BLOC IV Violències masclistes des d'un enfocament interdisciplinari

S'ha considerat un bloc específic pel tema de la violència masclista ja que en aquest moments abasta des de la que es dona en les relacions íntimes/afectives/sexuals fins les violències masclistes a nivell institucional a diferents àmbits: salut, administració, educació, empresa, etc.

Temes	Sessions
Marc teòric i jurídic Dra. Encarna Bodelón (professora de filosofia del dret, UAB) encarna.bodelon@uab.cat	Dijous, 18 d'octubre de 2018 16.00h – 20.00h
Dimensions psicològiques, mèdiques i psicosocials de la violència masclista Dra. Neus Roca (professora de psicologia social, UB) neusroca@ub.edu Josefina Caro (SIAD comarcal del Baix Llobregat) jcaro@copc.es	Dimarts, 23 d'octubre de 2018 16.00h – 20.00h
Tipologies de violències (assetjaments, sexuals, etc.) Dra. Encarna Bodelón (professora de filosofia del dret, UAB) encarna.bodelon@uab.cat Julia Vega, Responsable del Programa de Violència de l'ICD fins el 2016 (Almena Cooperativa Feminista) julia@almenafeminista.org	Dijous, 25 d'octubre de 2018 16.00h – 20.00h
Anàlisi, prevenció i intervenció: experiències de protocols, etc. Dra. Bárbara Biglia (professora de psicologia i pedagogia, URV) barbara.biglia@urv.cat Nati Veraguas, advocada i directora del SIE Catalunya Central)nveraguas@gmail.com	Dimarts, 30 d'octubre de 2018 16.00h – 20.00h

Tutoria treball projecte aplicat Dra. Rosa Ortiz (professora de sociologia, UB) rortizmonera@ub.edu	Dimarts, 6 de novembre de 2018 16.00h – 20.00h
--	---

BLOC V Compliance de les empreses i organitzacions en matèria d'igualtat davant les administracions públiques

En aquest bloc s'estudien les eines i instruments de prevenció i d'eradicació de la discriminació i de les situacions d'assetjament que han de fer servir les empreses i organitzacions en compliment del marc normatiu vigent. Alhora s'estudien les accions de les Administracions per tal de garantir ja sigui mitjançant la sanció/penalització d'aquests incompliments o bé mitjançant l'incentiu i promoció de l'ús de mecanismes de prevenció i/o correcció.

Temes	Sessions
Plans d'igualtats Dra. Núria Pumar (professora de dret del treball, UB) npumar@ub.edu Dra. Marta Tura (professora d'organització d'empreses, UPC) marta.tura@upc.edu	Dijous, 8 de novembre de 2018 16.00h – 20.00h
Eines de prevenció de la violència masclista en el treball Chelo Chacartegui (Universitat Pompeu Fabra) chelo.chacartegui@upf.edu Gemma Nicolas (Grup Dret i Dones, IP: Eva Pons, UB)	Dimarts, 13 de novembre de 2018 16.00h – 20.00h
La contractació pública en les diferents administracions i les clàusules socials Aída Ruiz (FMAC), ruizfa@fmac.org	Dijous, 15 de novembre de 2018 16.00h – 20.00h
Mecanismes de promoció i sancionadors per part de l'Administració Telma Vega (Inspectora de treball) telma.vega@upf.edu	Dimarts, 20 de novembre de 2018 16.00h – 20.00h

BLOC VI L'ocupació pública amb perspectiva de gènere

En aquest bloc abordarà l'obligació que tenen les Administracions Públiques de respectar el principi d'igualtat i no discriminació per raó de sexe en les Administracions Públiques. Les Administracions Públiques tenen normativa i es regeixen principis propis aplicables que es diferencien del sector privat tant en l'accés com en la resta de condicions de treball. Es tracta d'identificar les tuteles antidiscriminatòries en aquest àmbit així com les mesures de prevenció i d'acció positiva en la consecució d'una relació més igualitària entre el personal de les Administracions Públiques.

Temes	Sessions
<p>Igualtat i no discriminació en l'ocupació pública (classificació i promoció professional, coresponsabilitat</p> <p>Dra. Carolina Gala (professora de dret del treball, UAB) Carolina.gala@uab.ca</p>	<p>Dijous, 22 de novembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Formació</p> <p>Joana Martínez Montabes, responsable del Pla Director de Formació en Equitat de Gènere 2017-2020 de la Generalitat de Catalunya jmartinezmontabes@gencat.cat</p> <p>Dra. Inma Pastor (professora de sociologia, URV) inma.pastor@urv.cat</p>	<p>Dimarts, 27 de novembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Els plans d'igualtat i els protocols en l'Administració Pública: especificitat</p> <p>Dra. Julia López López (professora de dret del treball, UPF) julia.lopez@upf.edu</p>	<p>Dijous, 29 de novembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>
<p>Prevenió de riscos laboral</p> <p>Dra. Chelo Chacartegui (professora de dret del treball, UPF) chelo.chacartegui@upf.edu</p>	<p>Dimarts, 4 de desembre de 2018</p> <p>16.00h – 20.00h</p>

CRITERIS DE PRIORITZACIÓ PER A LA SELECCIÓ DE PARTICIPANTS EN EL POSTGRAU DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE A LA GESTIÓ PÚBLICA (PIGGP)

La Comissió de Selecció, formada per la presidenta de l'Institut Català de les Dones (ICD), que la presidirà i una tècnica i el responsable del Servei de polítiques d'igualtat de Gènere i Assessorament Jurídic de l'ICD, aplicarà els següents criteris per seleccionar les persones aspirants a una plaça del Postgrau, subvencionada al 100%, per a l'edició de 2018:

Criteris de priorització

- 1 – Es prioritzaran les persones que desenvolupin tasques directament relacionades amb el contingut del Postgrau, preferentment, amb categoria de personal tècnic.
- 2 – Específicament es prioritzaran les persones que desenvolupin funcions de referent de gènere als departaments i a les unitats especialitzades en temes d'igualtat de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, així com al personal de l'Institut Català de les Dones.
- 3 – Es procurarà una distribució equilibrada de les places de forma que permeti la representació dels diversos departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Les places assignades a l'ICD no estaran subjectes a aquest criteri.

Compromisos de les persones seleccionades

Les persones seleccionades es comprometran per escrit a romandre al servei de l'Administració de la Generalitat durant almenys dos anys després de la finalització del Postgrau, o, en el seu cas, a abonar a l'ICD-EAPC el 50% del valor del Postgrau, estimat en 2.670€ . Aquest reemborsament només s'exigirà en els casos de desplaçament o cessament voluntari.

Notificació de la selecció

La selecció realitzada per la Comissió es comunicarà per correu electrònic a totes les persones aspirants, com a màxim el dia 25 de maig de 2018

Calendari

	període	actuació
4/05/2018	22/05/2018 (ampliat)	Preinscripció (mitjançant formulari Web ICD)
21/05/2018	25/05/2018	Selecció de les persones aspirants
29/05/2018	29/05/2018 a les 16 h	Presentació del Postgrau, a l'EAPC
28/05/2018	31/05/2018	Inscripció al campus UB


Núria Balada i Cardona
Presidenta de la Comissió de Selecció