



PROPOSTA FORMATIVA

“El perfil i les sortides professionals” en el marc del Màster en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania

Barcelona, 9 de juny de 16:00 a 20:00

Presentació

Surt fundació, treballa per l'apoderament de les dones des dels àmbits econòmics, personals, comunitari i socio-polític. Des de la línia d'empoderament econòmic portem molt anys treballant la línia d'ocupació mitjançant metodologies d'orientació en clau de Gènere.

La funció d'aquesta sessió de treball es compartir una metodologia d'orientació laboral basada en el “ model de Competències” un model que ens permet accedir al mercat de treball i mirar els perfils professionals reduint biaixos de gènere.

Compartirem eines per a reconèixer les competències adquirides en diferents espais vitals, oferint l'oportunitat de visibilitzar els possibles perfils disponibles ens aproximarem a estratègies per identificar on estan ubicats els perfils professionals que requereixen coneixements de dones, gènere i ciutadania

Tot es tracta doncs, de prendre consciència del punt de partida en el que ens troben en aquest moment professional, identificant aquells elements (tant les potencialitats com els obstacles) que incideixen de manera significativa en la consecució dels reptes professionals.

Objectius

Conèixer metodologies que permetin extreure el capital competencial en matèria de gènere i estratègies per transferir als diferents perfils professionals disponibles en cada persona.

Identificar eines i estratègies per reconèixer els perfils professionals en matèria de gènere i la seva configuració en el mercat de treball.

Perfil de curs

Estudiants del Màster en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania que desitgin conèixer estratègies per a fer visibles en el seu perfil professional els coneixements adquirits reconèixer les oportunitats professionals a les que podem i podríem accedir .

Guió de la sessió

1. Surt Fundació. Breu Presentació
2. El model de competències com a sistema de selecció i gestió de persones.
Eines per trencar amb el biaixos de gènere “ model de competències”
3. Construir el perfil professional des de el capital competencial.
 - Els èxits formals/ no formals i informals
 - les fonts de coneixement formals/ no formals i informals
 - els aprenentatges adquirits formals/ no formals i informals
4. Correlacionar el meu professional amb les oportunitats laborals
 - Eines per l'anàlisi del mercat de treball i les demandes de mercat treball que incorporin coneixements en matèria de gènere, dones i ciutadania.
 - La construcció del perfil professional ajustat a la demanda.

Metodologia

Combinaran les explicacions teòriques amb la realització de dinàmiques i casos pràctics. Així, la professional de SURT que imparteixi l'acció formativa introduirà els diferents conceptes de cada bloc i realitzarà les explicacions que es considerin oportunes en aquells continguts de caràcter més teòric. A partir d'aquí, es treballaran altres continguts a través, sobretot, de l'anàlisi de casos però també d'activitats, exercicis i dinàmiques que podran ser individuals o grupals (en funció del nombre de participants confirmats per les sessions formatives). En aquest sentit, l'acció i la reflexió posterior han de ser la base per desenvolupar competències partint de l'experiència vital de les persones participants.

Perfil de la formadora

Carolina Pallàs; Llicenciada en Ciències del Treball per la UOC, Diplomada en Educació social per la UB.

21 anys d'experiència en el camp social , he treballat en dos grans temàtiques la intervenció para la inclusión social de personas con discapacidad y desde la intervención para la inclusión de mujeres desde un enfoque de género

Actualment desenvolupant tasques de Directora de Gestió (expansió, subvencions, concursos, rrhh) a Surt Fundació des de 2011 amb funcions de Consultora de Grau d'educació Social a la UOC. Anteriorment Responsable de línia de projectes d'ocupació des de el 2005 i consultora de projectes socials incorporació de plans de diversitat en les organitzacions.