

Jornada de participació del Consell Nacional de les Dones de Catalunya sobre la Proposta de decret de l'Observatori de la Igualtat de Gènere

Barcelona, 2 novembre 2016

En marró s'identifiquen els continguts de la proposta que, per mandat legal, no poden ser modificats

DECRET

/2016, de de , de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

L'article 58 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes va crear l'Observatori de la Igualtat de Gènere adscrit a l'Institut Català de les Dones, com a òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta Llei quant a les dades, estadística i recerca sobre les desigualtats entre dones i homes, prioritzant les àrees de la violència de gènere, la situació laboral i la imatge pública de les dones, àmbits de treball que es venen desenvolupant dins del marc de l'actuació dispensada a la ciutadania per part del Govern de la Generalitat.

Aquest mateix precepte 58 estableix que les funcions, composició, funcionament i diferents àrees d'intervenció de l'Observatori s'han d'establir per reglament, en el procés d'elaboració del qual hi han de participar les entitats de defensa dels drets de les dones.

L'article 4 de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona, modificat per la Llei 17/2015, estableix que l'Institut pot crear òrgans d'assessorament, coordinació i participació, i que en tot cas tenen aquest caràcter el Consell Nacional de les Dones de Catalunya i la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista.

D'acord amb aquest marc legal, el Consell Nacional de les Dones de Catalunya és l'òrgan col·legiat de participació i consulta de l'Institut integrat per les representacions de les entitats, associacions, grups i consells de dones del territori català que treballen en programes en favor de la igualtat i de la promoció de les dones, per debatre i fer propostes i recomanacions sobre les qüestions vinculades al Pla d'Actuació del Govern de la Generalitat en matèria de polítiques d'igualtat de gènere. Al seu torn, la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista és l'òrgan de coordinació institucional de l'Institut a qui correspon fer l'impuls, seguiment, control i avaluació de les actuacions de l'Administració en el tractament de la violència masclista, sens perjudici de les competències dels departaments de la Generalitat en aquest sentit.

La disposició final cinquena de la Llei 17/2015 obliga el Govern, en l'àmbit de les seves competències, a aprovar en el termini de dos anys, a comptar des de la seva entrada en vigor, les disposicions reglamentàries necessàries per a aplicar-la i desplegar-la.

La finalitat d'aquest Decret és doncs donar compliment a les disposicions legals esmentades quant a la reglamentació de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, per tal que desenvolupi les funcions que té encomanades de la manera més eficient possible, d'acord amb els principis de bona administració.

A proposta de la consellera de la Presidència, vist el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora i d'acord amb el Govern,

Decreto:

Article 1

Observatori de la Igualtat de Gènere

1.1 D'acord amb l'article 58 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, l'Observatori d'Igualtat de Gènere és un òrgan adscrit a l'Institut Català de les Dones com a òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta llei quant al treball de dades, estadística i recerca sobre les desigualtats entre dones i homes.

1.2 L'assessorament que presta l'Observatori té per finalitat contribuir a la millora de la presa de decisions i de la planificació i avaluació de les polítiques públiques des de la perspectiva de gènere.

Article 2

Funcions

En el marc de les disposicions establertes a l'article 58 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, les funcions de l'Observatori d'Igualtat de Gènere són les següents:

- a) Proposar un sistema d'indicadors per a conèixer de forma actualitzada l'evolució de les desigualtats de gènere i la violència masclista.
- b) Analitzar els motius de la persistència de les desigualtats entre els gèneres i la violència masclista i identificar els obstacles de la paritat, especialment en els àmbits polític, econòmic i social.
- c) Promoure l'elaboració d'estudis i informes tècnics, especialment en les àrees de la violència masclista, de la situació laboral i de la imatge pública de les dones.
- d) Fer el seguiment de la imatge i estereotips de les dones i de la banalització de la violència masclista als mitjans de comunicació, internet i xarxes socials.
- e) Analitzar la informació sobre la situació de les dones i dels homes tant a nivell nacional com internacional.
- f) Elaborar i divulgar publicacions monogràfiques o periòdiques sobre matèries que són objecte de les activitats de l'Observatori.
- g) Promoure la transferència de coneixement i el diàleg entre el Govern i altres observatoris competents en la matèria a nivell local i internacional.
- h) Proposar al Govern les actuacions o plantejaments que consideri adients per a corregir situacions de desigualtat de gènere a Catalunya.
- i) Analitzar l'impacte de les polítiques de la Generalitat sobre la igualtat de gènere i trametre les conclusions al Govern per a què sigui tingut en compte en els processos de transparència i retiment de comptes.

Article 3

Composició

3.1 L'Observatori d'Igualtat de Gènere funciona en Ple i està integrat pels membres següents:

a) La presidència, que és exercida per la persona que ocupi la presidència de l'Institut Català de les Dones.

b) La vicepresidència, que és exercida per la persona que ocupi la Direcció executiva de l'Institut Català de les Dones.

c) La secretaria, que és exercida per una persona funcionària de l'Institut Català de les Dones designada per la presidència.

d) Les persones titulars dels òrgans i entitats següents:

Direcció General de Comunicació

Direcció General d'Igualtat

Direcció General de la Policia

Institut d'Estadística de Catalunya

e) Una persona designada pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya entre els seus membres.

f) 13 vocalies designades per les entitats i òrgans respectius, d'acord amb la distribució següent:

Tres persones pel Consell Nacional de Dones de Catalunya

Tres persones per la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista

Una persona pel Consell Interuniversitari de Catalunya

Una persona per la Federació Catalana de Municipis

Una persona per l'Associació Catalana de Municipis

Una persona pel Consell de l'Advocacia Catalana

Una persona pel Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs de Catalunya

Una persona pel Col·legi de Periodistes de Catalunya

Una persona pel Consell Oficial de Psicologia de Catalunya

3.2 La designació dels membres de l'Observatori ha d'anar acompanyada de la designació de les persones suplents que els substitueixin en cas d'absència, vacant, malaltia o qualsevol altra causa justificada. En cas que es tracti de persones membres relacionades a la lletra d), les persones suplents que aquestes designin, han de tenir el rang mínim de subdirector/a general o equivalent.

3.3 La composició de l'Observatori s'ha d'atènyer al principi de representació paritària de dones i homes, d'acord amb allò que estableix la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Article 4

Funcionament

4.1 El Ple de l'Observatori d'Igualtat de Gènere es reuneix amb caràcter ordinari dues vegades l'any i, excepcionalment, quan la persona que n'ostenta la presidència ho consideri oportú.

4.2 L'Institut Català de les Dones dóna suport tècnic i presta els mitjans personals i materials necessaris a l'Observatori per a l'execució de les seves funcions.

4.3 L'assistència a les reunions del Ple o de qualsevol dels grups de treball no genera cap dret econòmic en concepte d'indemnització o dietes per a cap dels seus membres, llevat de les indemnitzacions en concepte de transport d'acord amb el que estableix la normativa aplicable.

4.4 El funcionament de l'Observatori d'Igualtat de Gènere es regeix per aquest Decret, per les normes de règim intern que pugui establir i, supletòriament, pel que estableix el capítol II del títol primer de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Article 5

Àrees d'intervenció

5.1 Les àrees d'intervenció de l'Observatori són els diferents àmbits d'actuació de les polítiques públiques per a promoure la igualtat establerts al capítol IV de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes:

- a) Participació política i social de les dones
- b) Educació, cultura i coneixement
- c) Treball, ocupació i empresa
- d) Polítiques socials
- e) Medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat
- f) Justícia i seguretat

5.2 L'Observatori pot constituir els grups específics de treball que es considerin convenients i convidar les persones que consideri rellevants. Un cop finalitzada la seva actuació, els resultats dels treballs s'han d'elevat al Ple.

Article 6

Retiment de comptes

L'Institut Català de les Dones ha d'informar anualment dels resultats de l'activitat de l'Observatori al Consell Nacional de les Dones de Catalunya i a la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista.

Disposicions Finals

Primera. Modificació del Decret 60/2010, d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista.

S'afegeix, a continuació de l'apartat d.3 de la lletra d) de l'article 4.1 del Decret 60/2010, d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, un nou apartat d.3 bis, amb la redacció següent:

"d.3 bis Una persona en representació de l'Observatori de la Igualtat de Gènere".

Segona. Entrada en vigor

Aquest Decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Carles Puigdemont i Casamajó
President de la Generalitat de Catalunya

Neus Munté i Fernández
Consellera de la Presidència

Barcelona, octubre de 2016